



# SUSTAINABILITY REPORT 2024



# Indice

Chi siamo	3	<b>NEUTRALITÀ CLIMATICA</b>	<b>25</b>
Persone, stabilimenti, uffici e fatturato	4	LU-VE verso la neutralità climatica	26
Il nostro ecosistema: prodotti, applicazioni e l'impegno per migliorare	6	Azioni in materia di cambiamenti climatici	27
La nostra strategia	7	Impronta carbonica	29
<b>SOSTENIBILITÀ INTEGRATA NEL PIANO INDUSTRIALE</b>	<b>9</b>	Produzione, consumo di energia e mix energetico	31
Governance di sostenibilità	10	Risorse idriche e flussi di risorse in entrata e uscita	32
Nel 2024, aumento del fatturato da prodotti sostenibili	12	<b>ALTO ENGAGEMENT</b>	<b>33</b>
Soluzioni per la decarbonizzazione e la transizione energetica	13	Le persone di LU-VE Group	34
Tassonomia europea: le nostre attività ecosostenibili	14	Salute e sicurezza	36
Rating di sostenibilità: informazione trasparente per gli stakeholder	15	Formazione e sviluppo professionale	37
Fornitori: obiettivi e modalità di gestione	16	Sustainability Ambassadors' Journey	38
Certificazioni ambientali e sociali	17	Borsa di studio "Ermanno e Chiara Liberali"	39
<b>PRODOTTI ALL'AVANGUARDIA</b>	<b>18</b>	Cooperativa ALFA: il lavoro come terapia	40
EUROVENT: certificazione volontaria delle performance	19	LU-VE solidale	42
La progettazione sostenibile nel 2024	20	LU-VE sportiva	43
I laboratori R&D: progettazione all'avanguardia	22	Premi 2024 e relazione annuale integrata	44
Innovazione collaborativa	24		



# Chi siamo

LU-VE Group è il terzo più grande operatore al mondo e secondo in Europa, specializzato nella progettazione e produzione di scambiatori di calore ad aria altamente ingegnerizzati e sistemi di raffreddamento ad alta efficienza per applicazioni commerciali, industriali e tecnologiche.

**Le aziende sono prima di tutto  
donne, uomini e idee.**

*Personae con una lunga esperienza, giovani dotati di creatività ed entusiasmo, specialisti di altissimo livello accademico, accomunati dalla passione per il proprio lavoro e dalla visione di un mondo evoluto, migliore, equilibrato e consapevole.*

**Iginio Liberali, fondatore LU-VE**





# Persone, stabilimenti, uffici e fatturato

## 20 Stabilimenti

### ITALIA

Alonte (Vicenza)  
Flumignano di Talmassons (Udine)\*  
Mel (Belluno)  
Limana (Belluno)  
Travacò Siccomario (Pavia)  
Uboldo (Varese)\*  
Villa Santina (Udine)

### CINA

Tianmen (Hubei)

### FINLANDIA

Vantaa (Uusimaa)

### INDIA

Bhiwadi (Rajasthan)  
Sarole (Pune dis., Maharashtra)

### POLONIA

Gliwice (Slesia)\*

### REPUBBLICA CECA

Novosedly (Moravia Meridionale)

### RUSSIA

Lipetsk

### SVEZIA

Asarum (Karlshamn)

### USA

Jacksonville (Texas)\*

(\*) *due stabilimenti*

35 Uffici commerciali

Fatturato (2024)  
€ 589,1 milioni

Collaboratori (2024)  
circa 4.000



**56%**

**Fatturato** da prodotti sostenibili,  
con fluidi refrigeranti naturali e/o motori ad alta efficienza



**-15%**

**Emissioni** climalteranti (Scope 1 + Scope 2)\*  
rispetto al 2022



**87%**

**Persone** valutate nel Performance Management  
Program

*\* Scope 1 emissioni create direttamente dall'azienda*

*Scope 2 emissioni create indirettamente attraverso l'energia acquistata*



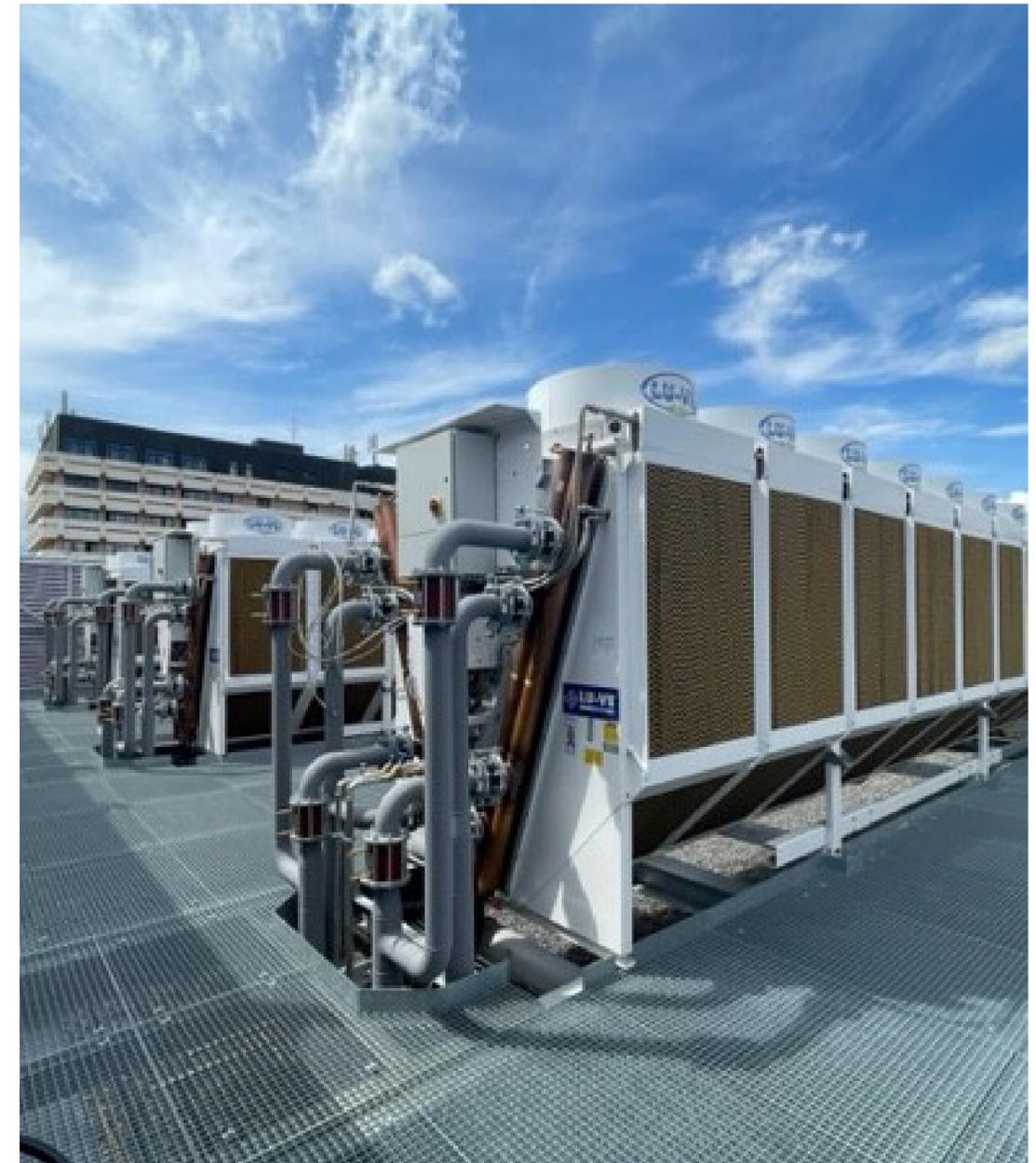
# Il nostro ecosistema: prodotti, applicazioni e l'impegno per migliorare

Applicazione	Impegno LU-VE
Refrigerazione commerciale e industriale	<b>Sicurezza Alimentare</b> Un'adeguata catena del freddo garantisce alimenti correttamente conservati oltre a ridurre lo spreco alimentare
Condizionamento	<b>Benessere Climatico</b> Il benessere climatico all'interno degli edifici è un elemento importante per la salute, il benessere delle persone e la qualità della vita
Raffreddamento di processo	<b>Efficienza Energetica</b> Massimizzare l'efficienza energetica di fabbriche, edifici e impianti è indispensabile per salvaguardare il pianeta, ridurre l'impatto ambientale e migliorare la competitività delle imprese
Altre applicazioni	<b>Trasformazione digitale</b> Cloud computing, data center, intelligenza artificiale: data center operativi ed efficienti anche grazie al raffreddamento sono fondamentali per il processo globale di trasformazione digitale

Scambiatori di calore

Apparecchi ventilati

Porte in vetro





# La nostra strategia (1/2)

La nostra strategia ESG è stata inserita, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel febbraio 2023.

In linea con le priorità strategiche del Gruppo, è stato delineato un piano di azione triennale basato su **quattro elementi chiave**:



## **Sostenibilità integrata nel piano industriale**

leve e obiettivi sono parte integrante del piano

## **Prodotti all'avanguardia**

sviluppare prodotti per fluidi refrigeranti naturali e ad alta efficienza e promuovere l'impatto positivo dei prodotti, attraverso la proposizione di soluzioni per la decarbonizzazione

## **Neutralità climatica**

identificare azioni e obiettivi di riduzione delle emissioni climalteranti nelle nostre attività e lungo la catena del valore, in linea con l'Accordo di Parigi

## **Alto engagement**

adottare politiche di promozione del benessere dei collaboratori e valorizzare la diversità, assicurando un alto coinvolgimento delle persone



# La nostra strategia (2/2)

OBIETTIVI	POSIZIONAMENTO	INDICATORI CHIAVE	2022	2023	2024	TARGET 2024	TARGET 2025
<b>Sostenibilità integrata nel piano industriale</b>	LU-VE Group ha integrato leve e obiettivi di sostenibilità nel piano industriale	Fatturato da prodotti sostenibili (% sul tot fatturato)	50,7%	53,6%	<b>56%</b>	>54%	>56%
		Fornitori con Supplier Form completato (%)	57%	67%	<b>70%</b>	>69%	>71%
<b>Prodotti all'avanguardia</b>	Soluzioni con fluidi refrigeranti naturali e/o motori ad alta efficienza e promozione dell'impatto positivo dei nostri prodotti in 4 aree: sicurezza alimentare, benessere climatico, efficienza energetica, trasformazione digitale	Audit ai fornitori (n.)	4	10	<b>11</b>	11	15
<b>Neutralità climatica</b>	Azioni e obiettivi di riduzione degli impatti ambientali, lungo tutta la catena del valore, dall'approvvigionamento, all'utilizzo di prodotti in grado di aumentare la competitività sul mercato	Riduzione emissioni climalteranti Scope 1 e Scope 2 (% su baseline 2022)	-	-6,39%	<b>-15%</b>	-10%	-19%
<b>Alto engagement</b>	LU-VE Group adotta politiche spinte di promozione del benessere dei lavoratori e di valorizzazione delle diversità con l'obiettivo finale di assicurarne il coinvolgimento e di migliorare la produttività	Collaboratori valutati nel Performance Management (%)	-	74%	<b>87%</b>	>75%	>80%
		Indice di frequenza degli infortuni	5,21	3,08	<b>3,65</b>	<4,14	<=3,25
		Indice di gravità degli infortuni	0,20	0,09	<b>0,12</b>	<0,15	<=0,12



# SOSTENIBILITÀ INTEGRATA NEL PIANO INDUSTRIALE





# Governance di sostenibilità LU-VE (1/2)

**Il Consiglio di Amministrazione** definisce le strategie della Società e del Gruppo e ne monitora l'attuazione.

**Il Comitato Controllo e Rischi** supervisiona i processi e le attività in tema di sostenibilità.

**Lo Steering Committee sulla Sostenibilità.** Creato nel 2022, nasce per condividere gli stati di avanzamento delle performance di sostenibilità di Gruppo e discutere le linee strategiche di intervento. Vi siedono stabilmente Chief Strategic Development Officer, Chief Executive Officer, Group General Manager, Chief Financial Officer, Investor Relator e il Sustainability Office.

Nel corso del 2022, lo Steering Committee sulla Sostenibilità ha definito un insieme di azioni da attuare nel periodo 2023/2025, che sono stati formalizzati nel **Piano di sostenibilità**, approvato dal CdA nel febbraio 2023.

**Il Sustainability Office** (operativo dal 2021) e a diretto riporto del CSDO, ha l'obiettivo di assicurare la gestione capillare dei progetti a

livello internazionale.

**L'Organismo di Vigilanza** è costituito e funzionante ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

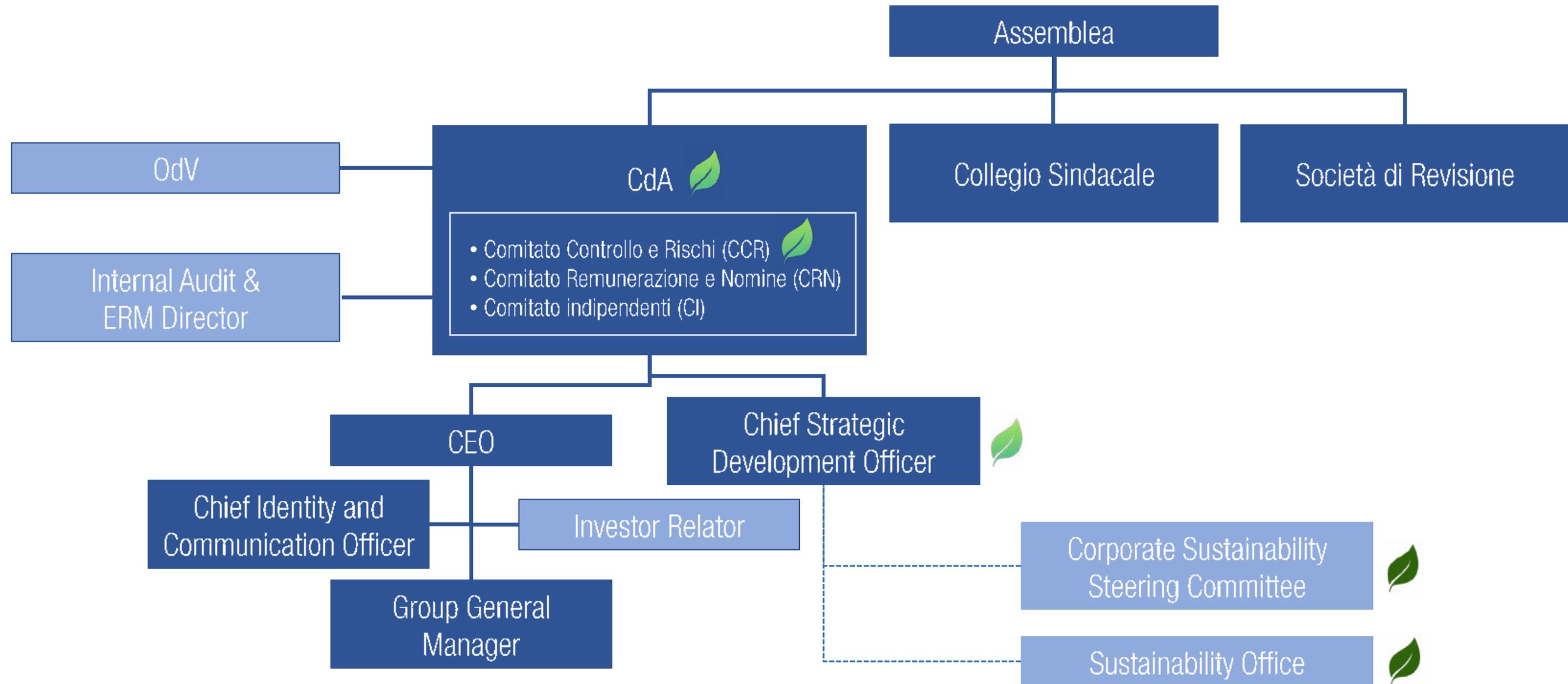
**L'Internal Audit** è incaricato di verificare che il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sia funzionante e adeguato.

Lo stato di avanzamento delle politiche e delle strategie di sostenibilità è verificato in occasione dei comitati competenti ed è incentivato attraverso la Politica di Remunerazione definita.

LU-VE ha inoltre illustrato alle rappresentanze Sindacali Unite in uno specifico incontro, svoltosi nel mese di dicembre 2024, i principali impatti, rischi e opportunità alla base delle strategie di sostenibilità del Gruppo.



# Governance di sostenibilità LU-VE (2/2)



## LEGENDA

 Specifiche responsabilità di sostenibilità

 Funzioni dedicate alla sostenibilità



# Nel 2024, aumento del fatturato da prodotti sostenibili

Il settore della refrigerazione ha individuato nel tempo fluidi refrigeranti naturali sempre più sostenibili: come anidride carbonica (CO<sub>2</sub>), ammoniaca (NH<sub>3</sub>), propano (R290) e acqua (H<sub>2</sub>O) - sono caratterizzati da bassi valori di Global Warming Potential (GWP) e Ozone Depletion Potential (ODP).

Il GWP è un indicatore che quantifica l'impatto di un gas serra sul riscaldamento della Terra. L'ODP indica la capacità di una sostanza di danneggiare la fascia di ozono atmosferico.

**Tra gli obiettivi del Piano di sostenibilità c'è l'incremento del fatturato derivante da prodotti che impiegano fluidi refrigeranti naturali** e/o con motori ad alta efficienza energetica, ossia a minore impatto emissivo (con riferimento alle missioni Scope 3 categoria 11 del GHG Protocol).

L'obiettivo prevede:

**>54%** ricavi dalle vendite di prodotti con fluidi naturali e/o motori ad alta efficienza energetica, entro la fine del 2024;

**>56%** ricavi dalle vendite di prodotti con fluidi naturali e/o motori ad alta efficienza energetica, entro la fine del 2025.

**A fine 2024, l'obiettivo del >54% è stato ottenuto, raggiungendo il 56%**

I ventilatori con motori ad alta efficienza (motori elettronici "EC") rappresentano una delle principali innovazioni degli ultimi anni e segnano una tappa importante per ottenere scambiatori di calore ventilati con una migliore efficienza e con un minimo apporto energetico per la ventilazione.



# Soluzioni per la decarbonizzazione e la transizione energetica

LU-VE promuove soluzioni per sostenere la **decarbonizzazione**:

- **pompe di calore** a uso domestico e industriale, contribuendo allo sviluppo di una nuova gamma per uno dei maggiori operatori europei nel settore del riscaldamento domestico;
- sistemi di raffreddamento delle **turbine eoliche**;
- sistemi di elettrificazione ad alta tensione per sostenere i piani europei di **elettrificazione**, fondamentali per la **transizione energetica**;
- **stazioni di ricarica per i veicoli elettrici**, soprattutto quelle per rapida carica, che necessitano di uno scambiatore di calore per il raffreddamento dell'unità;
- **soluzioni di "retrofitting" (adeguamento) dei banchi refrigerati**, per ridurre gli impatti energetici dei punti vendita/supermercati, attraverso l'installazione di porte a vetro e sistemi a illuminazione LED, a partire dal mercato europeo.

Questa attività è stata resa possibile attraverso lo sviluppo di un reparto di assistenza dedicato nel 2024.

Nell'ambito delle soluzioni per la decarbonizzazione, si segnala anche l'accordo per la fornitura di **sistemi di raffreddamento dei generatori di emergenza per la centrale nucleare Hinkley Point C** nel Somerset, in Inghilterra.





# Tassonomia europea: le nostre attività ecosostenibili

Il Regolamento (UE) 2020/852 – EU Taxonomy Regulation della Commissione Europea ha istituito un sistema unificato di classificazione, per la definizione delle attività economiche che possono essere considerate ecosostenibili. L'obiettivo di tale sistema è supportare l'implementazione del Green Deal Europeo e orientare gli investimenti che favoriscono la transizione verso un'economia a zero emissioni nette di carbonio entro il 2050.

Un'attività economica può essere classificata come ecosostenibile (c.d. attività ammissibile) solo se contribuisce in modo sostanziale ad almeno uno dei sei obiettivi ambientali seguenti:

**Mitigazione dei Cambiamenti Climatici (CCM)**

**Adattamento ai Cambiamenti Climatici (CCA)**

**Uso Sostenibile e Protezione delle Risorse Idriche e Marine (WTR)**

**Transizione verso l'Economia Circolare (CE)**

**Prevenzione e Controllo dell'Inquinamento (PPC)**

**Protezione e Ripristino della Biodiversità e degli Ecosistemi (BIO)**

**36%**

**% di fatturato dei prodotti e servizi LU-VE ammissibili per l'obiettivo del cambiamento climatico**

**41%**

**CAPEX derivante da prodotti o servizi ammissibili per l'obiettivo del cambiamento climatico e della transizione verso l'economia circolare**

**36%**

**OPEX derivante da prodotti o servizi ammissibili per l'obiettivo del cambiamento climatico e della transizione verso l'economia circolare**



# Rating di sostenibilità: informazione trasparente per gli stakeholder

Per garantire trasparenza e condividere con i clienti e investitori informazioni dettagliate su temi di sostenibilità, nel 2024 LU-VE si è sottoposto alla valutazione di EcoVadis e di CDP, e ha risposto per la prima volta ai questionari CDP Climate Change e CDP Water Security.

CDP (Carbon Disclosure Project) è un'organizzazione no-profit globale che promuove la divulgazione di tematiche ambientali di aziende, mercati finanziari, città, stati e regioni, al fine di gestire i loro impatti.

Nel 2024, LU-VE Group ha ottenuto per la terza volta la medaglia di Bronzo EcoVadis. Le medaglie e i distintivi EcoVadis riconoscono le aziende che hanno completato il processo di valutazione e hanno dimostrato un sistema di gestione robusto, in grado di affrontare i criteri di sostenibilità come definiti dalla metodologia di tale rating.

Basato su 21 criteri di sostenibilità, il rating EcoVadis ha valutato le politiche, le azioni e i risultati del Gruppo su quattro temi fondamentali: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamenti sostenibili. EcoVadis è considerata dagli investitori una tra

le più affidabili aziende di rating di sostenibilità aziendale, come riportato dall'ultimo report di Rate the Raters.



Informazioni aggiuntive da ECOVADIS.COM



Informazioni aggiuntive da CDP.COM



# Fornitori: obiettivi e modalità di gestione

LU-VE ha definito i seguenti obiettivi:

**aumentare il numero di audit ai fornitori:** 15 nuovi entro la fine del 2025;

aumentare la percentuale di fornitori rilevanti che hanno sottoscritto il **Supplier Form:** >71% entro il 2025

**LU-VE ha in essere attività diligenti riguardo alla catena di approvvigionamento dei “Conflict Minerals”.**

**Nel 2017, l’Unione Europea ha adottato il Regolamento (UE) 2017/821 che stabilisce obblighi in materia di dovere di diligenza nella catena di approvvigionamento per gli importatori dell’Unione di stagno, tantalio, tungsteno, oro e loro derivati, originari di zone di conflitto o ad alto rischio.**

**tantalio, tungsteno, oro e loro derivati, originari di zone di conflitto o ad alto rischio.**

**Nel periodo di riferimento, il Gruppo non è soggetto agli obblighi definiti da questo quadro normativo, tuttavia, volontariamente, ha scelto di adottare una politica di approvvigionamento responsabile di metalli, seguendo l’approccio previsto dal documento OCSE “Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas”. Nel periodo di riferimento il Gruppo ha applicato la dovuta diligenza per l’approvvigionamento di stagno, tantalio, tungsteno e oro (“3TG”), cobalto e mica. La procedura adottata implica la gestione della tracciabilità attraverso il coinvolgimento diretto e periodico dei nostri fornitori per identificare i rischi associati al loro approvvigionamento al fine di mitigarli.**



# Certificazioni ambientali e sociali

I modelli di organizzazione conformi alle norme internazionali ISO sono funzionali per tenere sotto controllo gli impatti generati dalle attività e promuovere sistematicamente miglioramenti sostenibili.

Lo stabilimento a Bhiwadi (Rajasthan, India) ha ottenuto nel 2022 il rinnovo della certificazione Gold dell'Green Factory Building da parte dell'Indian Green Building Council (IGBC). Questa certificazione attesta l'eccellenza a livello nazionale nella gestione dei rifiuti, all'efficienza idrica, alla riduzione dell'uso di combustibili fossili, all'efficienza energetica e alla conservazione delle risorse naturali. L'attuale certificazione sarà valida fino al 2025.



STABILIMENTI PRODUTTIVI	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Obiettivo	Gestione della qualità dell'organizzazione	Gestione ambientale	Gestione salute e sicurezza sul lavoro	Gestione energetica
<b>ITALIA</b>				
Alonte (Vicenza)				
Flumignano di Talmassons (Udine) *Refrion Srl				
Flumignano di Talmassons (Udine) *R.M.S. Srl				
Limana (Belluno)				
Mel (Belluno)				
Travacò Siccomario (Pavia)				
Uboldo (Varese) <sup>1</sup>				
<b>CINA</b> - Tianmen (Hubei)			NEW	
<b>FINLANDIA</b> - Vantaa (Uusimaa)				
<b>INDIA</b>				
Bhiwadi (Rajasthan)				
Sarole (Pune Dist., Maharashtra)				
<b>POLONIA</b> - Gliwice (Slesia) 2 stabilimenti				
<b>REPUBBLICA CECA</b> - Novosedly (Moravia Meridionale)				
<b>RUSSIA</b> - Lipetsk				
<b>SVEZIA</b> - Asarum (Karlshamn)				
<b>USA</b> - Jacksonville (Texas)				



PRODOTTI  
ALL'AVANGUARDIA





# EUROVENT: certificazione volontaria delle performance

Da oltre venti anni, LU-VE Group aderisce volontariamente al programma di certificazione Eurovent, l'associazione europea per il riscaldamento, ventilazione, condizionamento d'aria, il raffreddamento di processo e per le tecnologie della catena del freddo alimentare.

**LU-VE Group sottopone i propri prodotti ai test e ai controlli di un ente terzo riconosciuto come Eurovent**, per:

- garantire ai clienti le prestazioni dei prodotti
- garantire soluzioni affidabili
- essere trasparenti

Nello specifico, l'attestato "Eurovent Certified Performance" (ECP) verifica la conformità dei prodotti rispetto precisi standard relativi a: prestazione in termini di potenze, portate d'aria, consumi energetici, livelli sonori e caratteristiche costruttive.

Nel corso degli anni, diverse sono le aree in cui il Gruppo ha ottenuto importanti riconoscimenti:

**2000:** LU-VE è stata la **prima azienda in Europa** a ottenere la

nuova certificazione "Eurovent "Certify All" per tutte le gamme di condensatori, dry coolers e aereovaporatori;

**2016:** LU-VE è il primo costruttore per cui Eurovent ha certificato che gli scambiatori di calore per la refrigerazione non hanno **mai registrato una singola prova negativa**, nel corso di tre diversi cicli di test (tra il 2011 e il 2015);

**2020:** LU-VE è tra le primissime aziende a ottenere la **certificazione Eurovent per gli aereovaporatori a CO<sub>2</sub>** (prestazioni termiche, consumi energetici e portate d'aria), commercializzati con i marchi LU-VE Exchangers e AIA LU-VE.

**Nell'ottobre del 2022, LU-VE Group è stata la prima azienda del programma Eurovent a ottenere la certificazione dei gas cooler a CO<sub>2</sub> per i brand LU-VE Exchangers e Alfa LU-VE.**





# La progettazione sostenibile nel 2024 (1/2)

La progettazione in LU-VE Group è guidata da ridotti consumi energetici, ridotto impiego di liquido refrigerante, bassi livelli di rumorosità, elevata affidabilità nel tempo e ridotti ingombri.

Nel 2024, il Gruppo ha condotto varie attività.

## Revisione del processo di sviluppo di nuovi prodotti

Il Gruppo ha avviato la revisione del processo di sviluppo di nuovi prodotti per ottimizzare il flusso di attività e potenziare la capacità di innovazione. Nell'ambito di questa revisione, sono stati integrati alcuni aspetti per migliorare e tracciare il livello di circolarità nella progettazione delle soluzioni del Gruppo.

L'indicatore di efficienza del materiale, espresso in kW/m<sup>2</sup>, intende misurare la capacità di scambio termico per unità di superficie alettata; maggiore è il numero, migliore è la prestazione con consumo ridotto di materiale. Inoltre, sono state integrate alcune attività

specifiche quali, nella fase di identificazione del concept, una prima valutazione del **fine vita del prodotto e riusabilità**, mentre nella fase di analisi della fattibilità tecnica, si richiede la valutazione dell'utilizzo di materiali riciclati o riciclabili e il livello di riparabilità del prodotto per estenderne la durata, con l'obiettivo di aumentare la longevità del prodotto e ridurre la produzione di rifiuti. Il nuovo processo verrà testato a inizio 2025.

## Sviluppo nuovi prodotti

Il Gruppo ha proseguito le proprie attività per **ridurre l'impegno di materie prime a parità di prestazione energetica**.

In quest'ottica, è proseguita l'attività di industrializzazione di tubi a minore diametro.

Il passaggio di molti prodotti dai tubo 9.52 mm e 7.94 mm verso i 5 mm sta portando molti gas cooler a essere più efficienti, impiegando al contempo una ridotta quantità di materia prima.

Altre attività in quest'ottica sono le riduzioni degli spessori delle alette di alluminio così come, ad esempio, l'utilizzo nel segmento delle porte a vetro di profili misti plastica/alluminio che riducono i consumi



# La progettazione sostenibile nel 2024 (2/2)

*continua da pag. 20*

in utenza, riducendo i ponti termici nei banchi refrigerati.

Nuove soluzioni tecniche sono state lanciate sul mercato dal Gruppo in occasione di Chillventa 2024. Il tubo di alluminio con diametro 7mm rigato è un'assoluta novità che offre un'elevata performance, oltre alla riduzione del peso che, per il settore dei trasporti refrigerati, soprattutto con la transizione in atto verso i veicoli elettrici, rappresenta un grande vantaggio competitivo.

**Valutazione della catena di fornitura:** il Gruppo ha avviato inchieste pilota rivolte ad alcuni fornitori di alluminio e rame per iniziare a **mappare il contenuto di materiale proveniente da riciclo**, la disponibilità di un'etichetta ambientale di prodotto (EPD) ed eventuale carbon footprint.





# I laboratori R&D: progettazione all'avanguardia (1/2)

La progettazione di LU-VE Group è condotta grazie a **quattro laboratori di Ricerca & Sviluppo (“R&D”)**: a Uboldo (Varese, Italia), Alonte (Vicenza, Italia), Flumignano di Talmassons (Udine, Italia) e Vantaa (Finlandia).

**Il laboratorio di R&D di Uboldo è un polo d'avanguardia in Europa per dimensioni e per competenza. È tra i pochi al mondo in grado di condurre test prestazionali sugli apparecchi che utilizzano la CO<sub>2</sub> come fluido refrigerante.**

Il laboratorio è dotato di un'area dedicata alla progettazione termodinamica degli scambiatori di calore: il cuore dei prodotti del Gruppo. Una seconda sezione è riservata alla progettazione sperimentale dove viene condotta ricerca di medio e lungo termine, in collaborazione con il Politecnico di Milano e altre università e poli scientifici. Infine, il laboratorio ha un'area specificatamente destinata alla CFD (*Computational Fluid Dynamics*), che studia e analizza i fenomeni

fluidodinamici e i processi di scambio termico.

I laboratori R&D del Gruppo sono stati i primi del settore a utilizzare questa tecnologia applicata allo studio dei processi termofluidodinamici degli scambiatori di calore.

L'utilizzo dei codici CFD applicati agli scambiatori alettati ha consentito una migliore comprensione dei fenomeni fluidodinamici e dei processi di scambio termico. Conseguentemente è stato possibile aumentare ulteriormente le già elevatissime caratteristiche di scambio delle diverse geometrie utilizzate, rinnovando continuamente gli strati di aria a contatto con le alette specializzate e aumentando la turbolenza generata da queste ultime.

La maggiore uniformità del flusso d'aria ottenuta grazie allo studio delle alette degli aeroevaporatori consente una minore deposizione di umidità sull'aletta e quindi una minore formazione di ghiaccio, riducendo i cicli di sbrinamento e di conseguenza anche i consumi energetici. I risultati dell'analisi CFD sono stati puntualmente confermati dalle prove sperimentali.

Per la progettazione, il laboratorio utilizza un software sviluppato appositamente dal Gruppo e calibrato con i dati del laboratorio stesso.



# I laboratori R&D: progettazione all'avanguardia (2/2)

**La Refrion Climatic Chamber (R.C.C) di Flumignano di Talmassons** è una tra le camere climatiche più grandi d'Europa ed è il primo laboratorio dedicato ai test prestazionali dei raffreddatori di liquido.

Nell'R.C.C. è possibile misurare le prestazioni degli apparecchi ventilati anche più grandi e potenti ed è frazionabile trasversalmente per potersi adeguare alla taglia dell'unità oggetto di test.

A supporto del reparto Ricerca & Sviluppo, uno specifico settore è dedicato ai test dei prototipi. Nel laboratorio è possibile eseguire le misurazioni non solo secondo lo standard EN 1048, ma soprattutto nelle esatte condizioni operative ed ambientali definite dal cliente in fase di dimensionamento dell'unità.

Potendo controllare sia la temperatura sia l'umidità relativa dell'aria all'interno della camera, è inoltre possibile testare le unità non coperte dal programma di certificazione Eurovent, come quelle dotate di sistemi di saturazione adiabatica.

Nell'R.C.C. vengono misurate le temperature all'ingresso e all'uscita del liquido circolante nell'apparecchio, la portata volumetrica e la relativa perdita di carico.

Sono poi misurate le tensioni e le correnti elettriche ed il fattore di

potenza. È quindi possibile calcolare accuratamente la potenza di scambio termico, la potenza elettrica assorbita e l'indice di efficienza energetica dell'unità oggetto di test.

È infine possibile misurare il livello di potenza sonora degli apparecchi ventilati, attraverso sonda intensimetrica, secondo gli standard EN 13487 ed ISO 9614-1.



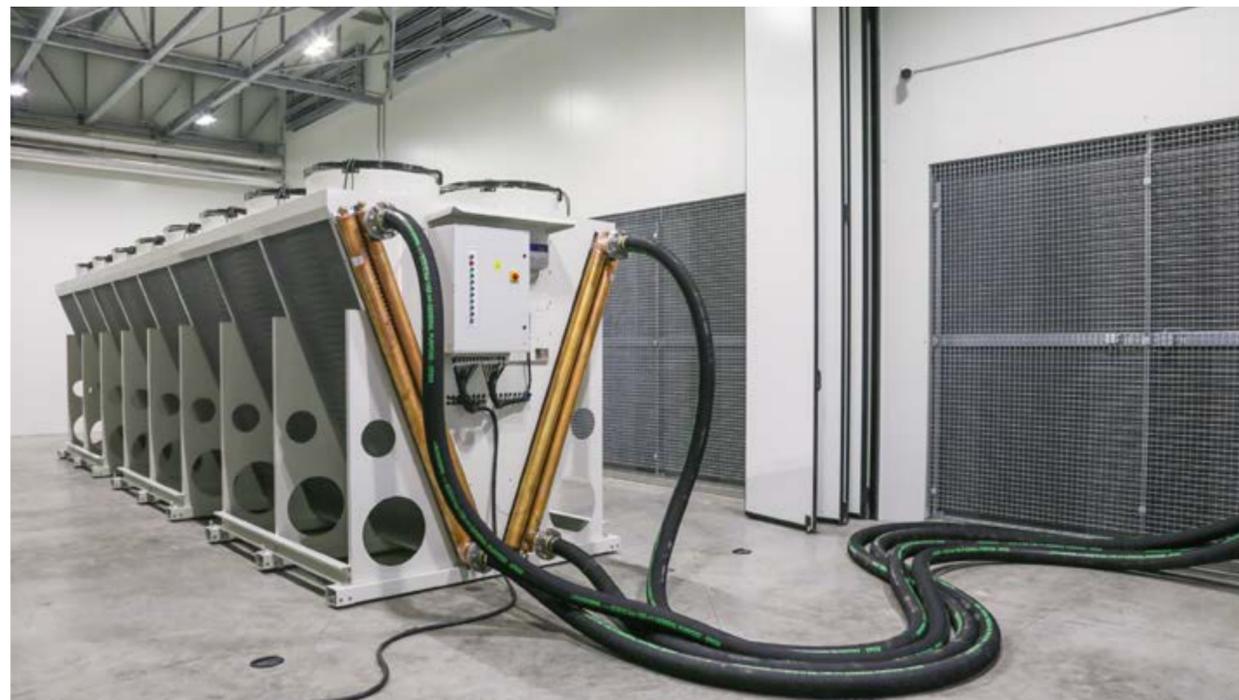


# Innovazione collaborativa

Le numerose collaborazioni con università e altri enti di ricerca permettono a LU-VE Group di potenziare gli studi e i processi di innovazione.

Dalla sua fondazione, il Gruppo ha collaborato o sta collaborando complessivamente con circa **30 università e istituti** di ricerca italiani e internazionali in tre continenti.

Dal 1986, collabora strettamente con il Politecnico di Milano.



## PROGETTI 2024

### Progetto TESSERE:

Sviluppo di pompe di calore innovative finanziato dal PNRR Italiano in collaborazione col Politecnico di Milano

### Progetto SMARTCO2:

Sviluppo di pompe di calore a CO<sub>2</sub> finanziato dal governo danese

### Progetto NEXT GEN HC:

Sviluppo di pompe di calore per teleriscaldamento finanziato dal governo finlandese



# NEUTRALITÀ CLIMATICA





# LU-VE verso la neutralità climatica

Con riferimento agli obiettivi di riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2- calcolati con metodologia “market-based”, il Gruppo ha definito i seguenti target, considerando la baseline del 2022 (ossia l’ultimo esercizio consuntivo precedente al piano di sostenibilità 2023 – 2025):

**riduzione del 10% per il 2024**  
**riduzione del 19% per il 2025**

**Il target di riduzione del 10% per il 2024 è stato raggiunto, con una riduzione complessiva del 15% rispetto alla baseline del 2022.**

I sopra citati target di riduzione, relativi al triennio 2023-2025, sono parte integrante del Piano di sostenibilità del Gruppo, definito per gli anni 2023-2025, elaborato dallo Steering Committee di Sostenibilità, esaminato dal Comitato Controllo e Rischi e approvato dal

Consiglio di Amministrazione della capogruppo nel febbraio 2023.

Questi target fanno parte di un più ampio percorso che prevede per l’anno **2030** una riduzione del 42% rispetto alla baseline, tenendo in considerazione l’obiettivo di raggiungere la neutralità climatica entro il **2050**.

Gli specifici target di riduzione delle emissioni climalteranti Scope 1 e 2 sono stati definiti in accordo alle metodologie di riduzione basate sulla scienza (science-based targets), sulla base degli strumenti messi a disposizione pubblicamente dalla Science-based Targets Initiative, affinché tali target siano compatibili con la limitazione del riscaldamento globale a 1,5 °C in linea con l’Accordo di Parigi.

**LU-VE Group si è impegnato a sviluppare un piano di transizione strutturato per la riduzione delle emissioni climalteranti Scope 3\* entro la fine del 2026.**



# Azioni in materia di cambiamenti climatici (1/2)

## Uso di energia da fonti rinnovabili

nel 2024, il 46% del totale di energia elettrica consumata da LU-VE proveniva da fonti di energia rinnovabile, prodotta con impianti fotovoltaici in sito o acquistata con Garanzie di Origine.

L'energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili certificate, attraverso Garanzie di Origine, corrisponde a 15.056 MWh e ha rappresentato il 42% del totale dell'energia elettrica consumata.

**Questo ha permesso di ridurre le emissioni di 7.674tCO<sub>2e</sub>.**

Le Garanzie di Origine sono state acquistate per la totalità dei consumi di energia elettrica da rete nazionale per gli stabilimenti di Asarum (Svezia), Limana (Belluno, Italia), Novosedly (Repubblica Ceca), Travacò Siccomario (Pavia, Italia) e Uboldo (Varese, Italia), in

continuità con gli anni precedenti e, a partire dal 2024, anche per gli stabilimenti di Alonte (Vicenza, Italia) e Mel (Belluno, Italia). L'energia rinnovabile prodotta complessivamente nel 2024 da parte degli impianti fotovoltaici di Gruppo ammonta a 1.547 MWh, e ha rappresentato il 4% del totale dell'energia elettrica consumata.

**Questo ha permesso di ridurre le emissioni di 1.011tCO<sub>2e</sub>.**

Gli impianti fotovoltaici sono presenti presso gli stabilimenti di Bhiwadi (India), Limana (Belluno, Italia), Travacò Siccomario (Pavia, Italia), Uboldo (Varese, Italia) e Vantaa (Finlandia).





# Azioni in materia di cambiamenti climatici (2/2)

**Efficienza energetica:** sono state implementate iniziative di ottimizzazione dei consumi energetici per stabilimenti produttivi e uffici. Nello stabilimento in Polonia, sono state attivate misure di recupero dell'energia per riscaldare e raffrescare gli spazi produttivi.

**Tali misure hanno permesso di risparmiare oltre 180 MWh, pari a 142 tCO<sub>2e</sub> evitate.**

Nello stabilimento in Repubblica Ceca, sono state apportate migliorie all'impianto di illuminazione che hanno permesso di migliorare il sistema di controllo della luminosità e ridurre i consumi elettrici di circa 80MWh.

Lo stabilimento di Uboldo (Varese, Italia), sede dell'headquarter e tra i siti a maggiore consumo energetico, ha condotto le proprie attività in piena conformità con la norma internazionale di gestione dell'energia ISO 50001.

**Nel Piano Industriale 2025-2028, a partire dal secondo anno, LU-VE Group ha previsto €7 milioni per azioni di riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2, attraverso investimenti in tecnologie avanzate per processi produttivi a ridotto impatto climatico.**





# Impronta carbonica (1/2)

Con l'obiettivo di monitorare puntualmente i propri consumi energetici e impatti emissivi e identificare le aree di intervento per la riduzione, nel 2023 LU-VE Group ha adottato un **sistema di monitoraggio dedicato presso tutti i suoi stabilimenti produttivi**.

Il sistema, alimentato dagli uffici Operations e Controlling a livello locale, permette di monitorare mensilmente i consumi energetici e valutare variazioni puntuali per mese e variazioni incrementali nel tempo.

I consumi considerati sono quelli riconducibili alle emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2), sui quali LU-VE Group si è dato degli obiettivi di riduzione, in linea con le metodologie di riduzione basate sulla scienza (science-based targets).

**Nel 2024, LU-VE Group ha ridotto le sue emissioni (Scope 1 e Scope 2 – market based) del 15%, su baseline 2022, raggiungendo il target previsto nel piano di sostenibilità.**





# Impronta carbonica (2/2)

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (in tCO <sub>2eq</sub> )	2024
Emissioni di gas a effetto serra Scopo 1	7.920
Emissioni di gas a effetto serra Scopo 2, metodologia Market-based	12.695
Emissioni di gas a effetto serra Scopo 2, metodologia Location-based	16.875
Emissioni di gas a effetto serra Scopo 3	2.478.379



EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (in tCO <sub>2eq</sub> )				
	Retrospectiva	Traguardi e anni-obiettivo		
	2024	2025	2030	% Delta 2024/2022
<b>Emissioni di GHG di Scope 1 e di Scope 2</b>				
Emissioni lorde di GHG di Scope 1 (tCO <sub>2eq</sub> ) e di Scope 2 secondo la metodologia <i>Market Based</i> (tCO <sub>2eq</sub> )	20.615	-19%	-42%	-15%
Emissioni lorde di GHG di Scope 1 (tCO <sub>2eq</sub> ) e di Scope 2 secondo la metodologia <i>Location Based</i> (tCO <sub>2eq</sub> )	24.795			
<b>Emissioni indirette lorde totali di GHG (Scope 3) (tCO<sub>2eq</sub>)</b>				
1. Beni e servizi acquistati – Purchased good and services	329.520			
2. Beni strumentali – Capital goods	10.987			
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nello Scope 1 o 2) – Fuel and energy-related Activities (not included in Scope 1 or Scope 2)	4.172			
4. Trasporto e distribuzione a monte – Upstream transportation	7.562			
5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni – Waste generated in operations	800			
6. Viaggi d'affari – Business traveling	1.218			
7. Spostamenti casa-lavoro– Employee commuting	4.618			
8. Attivi in leasing a monte – Upstream leased assets	n.a			
9. Trasporto a valle – Downstream transportation	12.584			
10. Trasformazione dei prodotti venduti – Processing of sold products	n.a			
11. Uso dei prodotti venduti – Use of sold products	2.097.749			
12. Trattamento di fine vita dei prodotti venduti – End-of-life	9.169			
13. Attivi in leasing a valle – Downstream leased assets	n.a.			
14. Franchising – Franchises	n.a			
15. Investimenti – Investments	-			
<b>Emissioni totali di GHG</b>				
Emissioni totali di GHG (secondo la metodologia <i>market-based</i> ) (tCO <sub>2eq</sub> )	2.498.994			
Emissioni totali di GHG (secondo la metodologia <i>location-based</i> ) (tCO <sub>2eq</sub> )	2.503.174			



# Produzione, consumo di energia e mix energetico

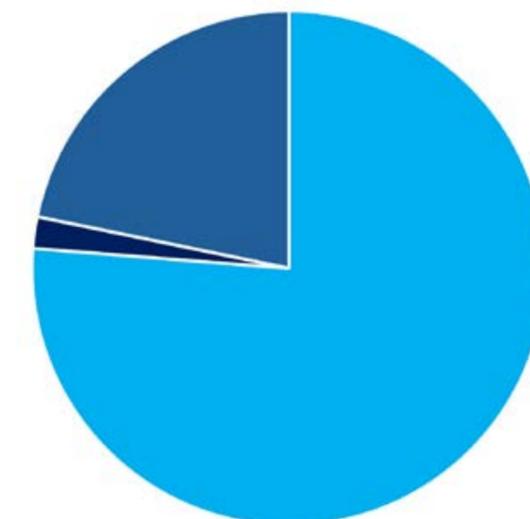
Nel 2024 il consumo di energia totale all'interno delle società (produttive e commerciali) del Gruppo, è stato pari 79.105 MWh.

Tali consumi includono l'energia elettrica e i combustibili, impiegati per il riscaldamento dei locali, per i processi produttivi e per la flotta aziendale.

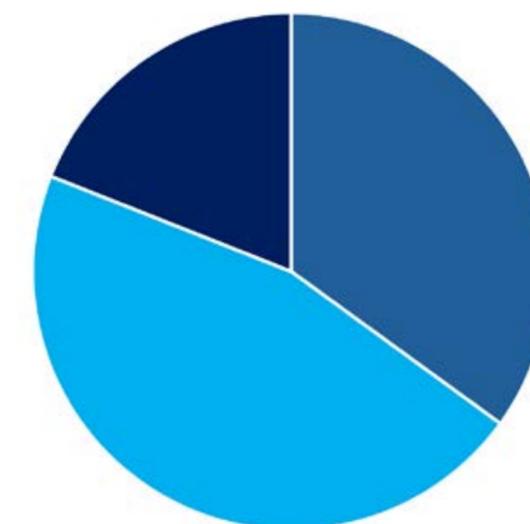
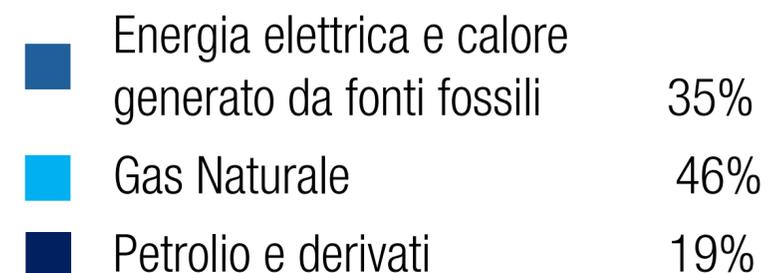
LU-VE Group produce energia attraverso i propri impianti fotovoltaici, la cui energia in parte è consumata per soddisfare le esigenze energetiche dello stabilimento mentre in parte viene ceduta alla rete nazionale di riferimento.

**Nel 2024 sono stati prodotti 1.684 MWh di energia elettrica.**

## Consumi energetici:



## Dettaglio consumi energetici delle fonti fossili (77%):





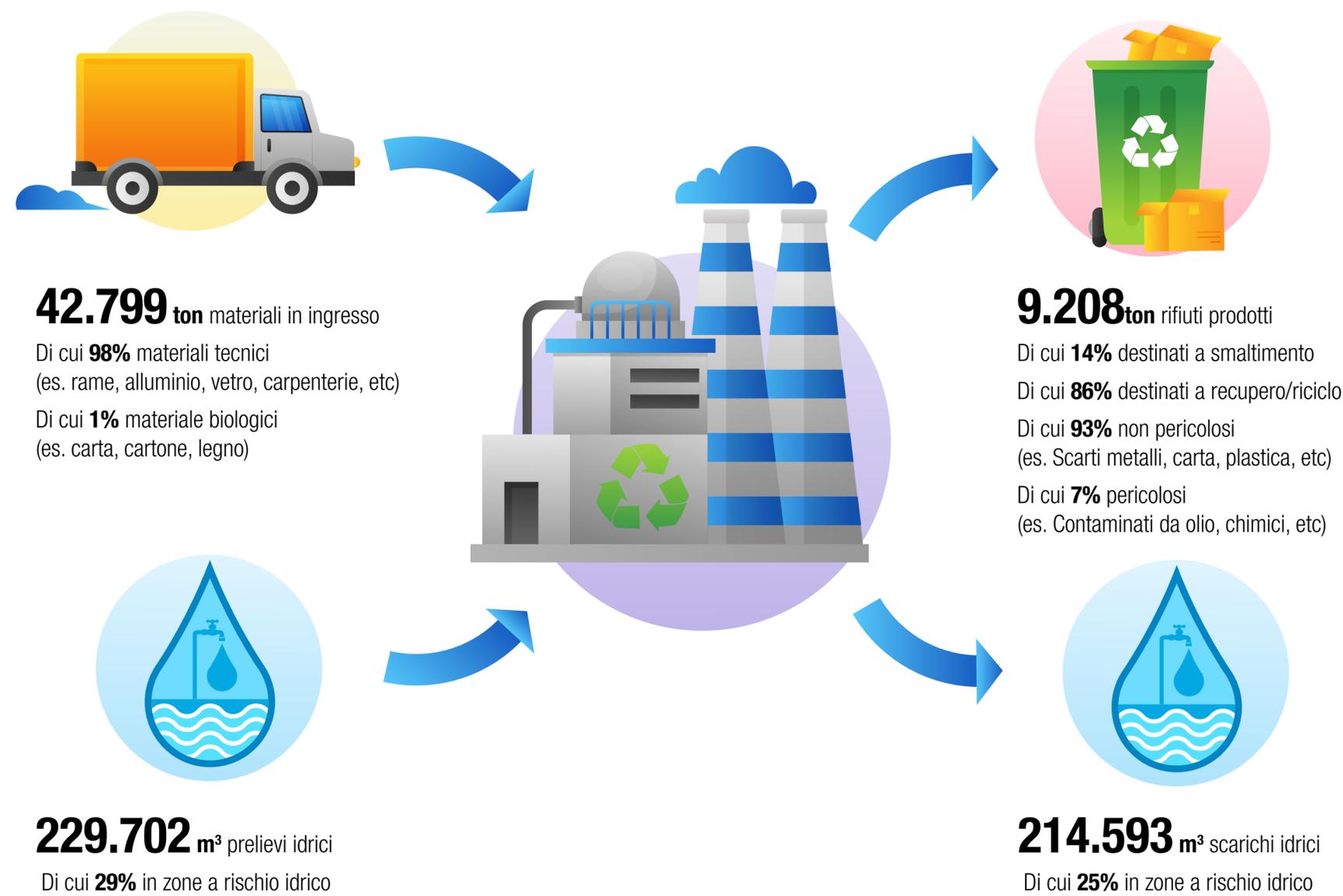
# Risorse idriche e flussi di risorse in entrata e uscita

LU-VE progetta nuovi prodotti con l'obiettivo di ridurre l'impegno di materia prima a parità di prestazione energetica e quindi ridurre l'uso complessivo di materiali tecnici.

Presso i propri stabilimenti, LU-VE monitora i propri prelievi e scarichi idrici, attraverso risorse definite a livello locale, sulla base della natura dei processi produttivi, delle caratteristiche specifiche del sito e delle normative ambientali applicabili nel paese di riferimento.

**L'obiettivo è prevenire potenziali impatti negativi sui territori, come la contaminazione di matrici ambientali quali ad esempio acqua e suolo o eventuali altri impatti indiretti sull'ambiente, nonché minimizzare la perdita di materia, che invece potrebbe essere recuperata o riutilizzata.**

Nei singoli stabilimenti, i referenti locali presso i vari stabilimenti hanno il compito di monitorare e raccogliere i dati relativi ai rifiuti. Vengono privilegiate metodologie di recupero e successivamente, qualora per caratteristiche o tipologia il rifiuto non possa essere recuperato, viene destinato a smaltimento.





# ALTO ENGAGEMENT





# Le persone di LU-VE Group (1/2)

L'organico del gruppo si compone di circa 4.000 collaboratori. La forza dipendente è così suddivisa: Italia 37%, Paesi UE 38% e Paesi Extra UE 25%. . Circa il 31% sono donne.

**Gli impegni del Gruppo in materia di diritti umani sono ispirati ai principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani**, della dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e delle linee guida dell'OCSE Welfare aziendale.

Le varie esigenze dei collaboratori e culture permettono la creazione di “pacchetti” di welfare aziendale, specifici per le varie società del Gruppo. Gestiti direttamente dai singoli HR Manager, i vari “pacchetti” sono monitorati da parte della Direzione Risorse Umane a livello di Gruppo.

In aggiunta ai pacchetti di welfare aziendale, l'azienda sostiene i dipendenti e le loro famiglie con convenzioni dedicate per il tempo libero e per le spese personali.

LU-VE rispetta le normative vigenti in materia di congedi ai dipendenti per motivi familiari, finalizzati a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, comunicando la misura del congedo a cui hanno diritto e come possono usufruirne. Il 100% dei dipendenti del Gruppo ha diritto a congedi familiari.

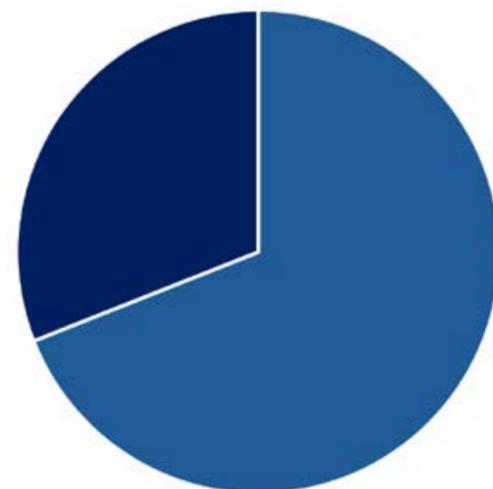
Nel corso del 2024, complessivamente il 25% del totale dei dipendenti ha usufruito di congedi familiari. Nello specifico, la percentuale di dipendenti uomini che ha usufruito di congedi è pari al 20% sul totale degli uomini, mentre la percentuale di dipendenti donne che ha usufruito di congedi è pari al 36% sul totale delle donne.

Il diritto a congedi per motivi familiari è promosso dalle politiche aziendali e dagli accordi contrattuali stipulati con i dipendenti.

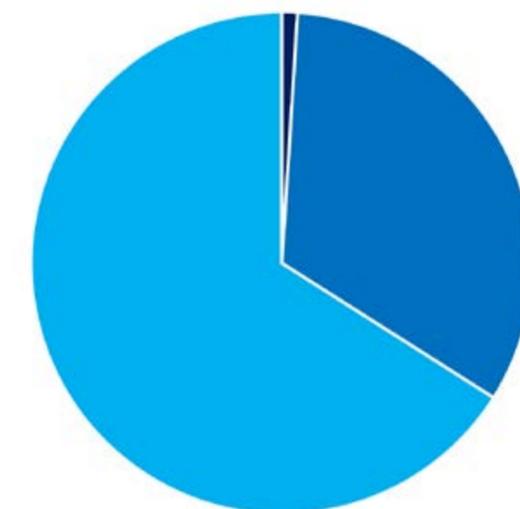


# Le persone di LU-VE Group (2/2)

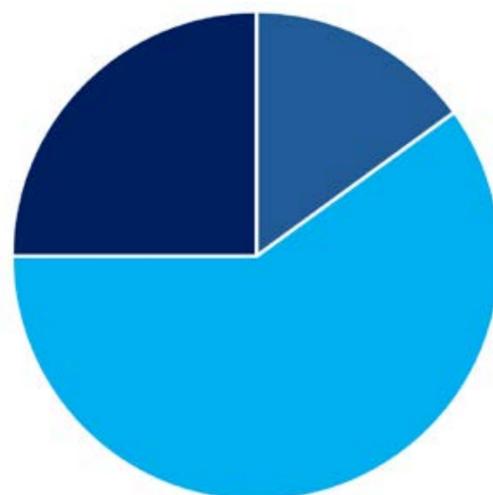
■ Uomini	69%
■ Donne	31%



■ Operai	66%
■ Quadri e impiegati	33%
■ Dirigenti	1%



■ Meno di 30 anni	15%
■ Tra i 30 e i 50 anni	60%
■ Più di 50 anni	25%





# Salute e sicurezza

Con riferimento alla salute e sicurezza, il Gruppo ha definito un obiettivo sulla riduzione degli indici infortunistici, per ridurre gli impatti negativi correlati alla salute e sicurezza nel luogo di lavoro. Il Gruppo LU-VE annualmente aggiorna anche gli obiettivi in funzione dei risultati degli esercizi precedenti. Nel 2023, ha definito i seguenti target, comprendenti sia i dipendenti sia i collaboratori, con riferimento all'esercizio 2024:

- **l'indice di frequenza degli infortuni minore del tasso 4,14;**
- **l'indice di gravità degli infortuni minore del tasso 0,15.**

Entrambi i target relativi agli infortuni sono stati raggiunti nell'esercizio 2024, registrando un indice di frequenza degli infortuni pari a 3,65 e un indice di gravità degli infortuni pari a 0,12.

INDICI E DATI INFORTUNI NON DIPENDENTI	2024
Numero totale di infortuni	7
Numero infortuni in itinere	-
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-
Tasso di infortuni sul lavoro	3,09
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-
Tasso di gravità	126,12
Ore lavorate	2.267.699
Numero di decessi dovuto a lesioni e malattie connesse al lavoro	-

Per educare in fabbrica e negli uffici alle norme e procedure operative in materia di sicurezza sul lavoro LU-VE group già dal 2012 ha ideato ed applicato il metodo dei “**Break formativi**”: brevi momenti di formazione (15-30 minuti) in cui i collaboratori analizzano i rischi legati alla mansione, al luogo di Lavoro, alle attrezzature utilizzate e alle procedure operative.

Questo metodo è riconosciuto dal 2018 come metodologia innovativa di formazione dalla **Commissione Nazionale Salute e Sicurezza di Federmeccanica-Assistal, Fiom-Fim-Uilm.**

INDICI E DATI INFORTUNI DIPENDENTI	2024
Numero totale di infortuni	20
Numero infortuni in itinere	-
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-
Giornate perse a causa di infortuni sul lavoro	616
Tasso di infortuni sul lavoro	3,82
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-
Tasso di gravità	117,81
Ore lavorate	5.228.938
Numero di decessi dovuto a lesioni e malattie connesse al lavoro	-
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili, salvo restrizioni giuridiche in materia di raccolta dei dati	-



# Formazione e sviluppo professionale

Con riferimento alla formazione e allo sviluppo delle competenze, il Gruppo ha definito un obiettivo sull'incremento della percentuale di dipendenti coinvolti nel processo di Performance management, per potenziare l'impatto positivo legato alla valutazione delle performance, alla formazione e sviluppo delle persone nell'organizzazione.

Nello specifico, il Gruppo ha definito i seguenti target di coinvolgimento dei dipendenti nel processo di Performance management considerando la baseline del 2022, come segue:

- almeno il **75%** dei dipendenti coinvolti (sul totale dei dipendenti ammissibili) per il 2024;
- almeno l'**80%** dei dipendenti coinvolti (sul totale dei dipendenti ammissibili) per il 2025.

**Con riferimento alle performance 2024, sono stati coinvolti l'87% dei dipendenti ammissibili, raggiungendo pertanto il target sopra citato.**

Nel corso del 2024, sono state condotte le seguenti attività:

**Definizione dei programmi di formazione aziendale** a livello di Gruppo (contenuti di leadership, programma tecnico e professionale comune per le funzioni, piattaforma comune di e-learning);

**Definizione delle priorità del programma di apprendimento** di Gruppo;

**Raccolta e supporto dei programmi di formazione** a livello delle società locali.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER GENERE DEI DIPENDENTI	2024
Totale	8,40
Uomini	9,02
Donne	7,09

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER CATEGORIA PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI	2024
Totale	8,40
Dirigenti	14,94
Quadri e impiegati	15,49
Operai	5,19



# Sustainability Ambassadors' Journey

Nel corso del 2024 è proseguito il programma del “*Sustainability Ambassadors's Journey*”, una iniziativa avviata nel 2023 a livello globale per aumentare la cultura di sostenibilità in LU-VE Group e accelerare il cambiamento sostenibile in azienda.

Tra le varie candidature spontanee ricevute, erano stati selezionati complessivamente **80 collaboratori**, provenienti dalle diverse società del Gruppo e da diverse funzioni e direzioni aziendali.

**L'attività di formazione**, confronto e dialogo ha riguardato cinque ambiti principali: crisi climatica, mercato energetico, diritti umani, economia circolare, comunicazione di sostenibilità.

**Al termine della prima fase, il “Sustainability Ambassadors's Journey” è proseguito con due moduli principali.**

Attraverso il *Climate Fresk Path*, i collaboratori possono partecipare a un training intensivo per diventare facilitatori certificati Climate Fresk, con l'obiettivo di facilitare i propri colleghi in workshop sul cambiamento climatico e conseguenti impatti sociali.

Partecipando al *Sustainability Lab*, i collaboratori si sono uniti in gruppi di lavoro per generare idee e proposte di progetti di sostenibilità da sviluppare in azienda. Le attività sono in corso.





# Borsa di studio “Ermanno e Chiara Liberali”

Nel 2024, **la Borsa di Studio “Ermanno e Chiara Liberali”** è giunta alla 23° edizione, mettendo a disposizione fondi destinati alle famiglie dei collaboratori e agli studenti lavoratori, per favorire il percorso di studi degli allievi più meritevoli di Università e Scuole medie superiori.

**La Borsa prevede bandi per supportare l'eccellenza nello studio e per garantire pari opportunità ai figli dei collaboratori di LU-VE.**

Il regolamento di assegnazione è stato stabilito in accordo con le Rappresentanze Sindacali Unitarie dei vari stabilimenti.

Il numero di ragazzi che hanno accesso alla borsa cresce di anno in anno. Nel 2024, sono state assegnate complessivamente 98 borse (per tutte le sedi in Italia e Polonia) per un ammontare di quasi €200.000.

All'iniziativa hanno partecipato anche gli studenti lavoratori degli stabilimenti italiani e le persone della società LU-VE in Polonia. Si prevede un progressivo ampliamento dell'iniziativa alle altre sedi del Gruppo.

LU-VE ha una grande storia di attenzione verso la promozione dell'educazione e della formazione delle giovani generazioni.

**Dalla sua nascita, il programma ha erogato complessivamente 569 borse di studio.**

Il Gruppo eroga borse di studio a supporto dell'educazione dei figli dei collaboratori dal 2001, su volontà diretta del fondatore di LU-VE Iginio Liberali che ha sempre riconosciuto nelle borse di studio uno strumento meritocratico e concreto per promuovere pari opportunità di crescita e di formazione tra i giovani.

“Dobbiamo pensare ai giovani e alla loro educazione. Conosco bene il valore delle borse di studio: io stesso ho potuto proseguire la mia carriera scolastica, dalle medie fino alla laurea, proprio grazie a quelle della Necchi di Pavia, dove mio padre lavorava come operaio. Una delle prime scelte che feci quando fondai LU-VE, fu di creare a mia volta la borsa di studio ‘Ermanno e Chiara Liberali’, intitolata ai miei genitori.”

**Iginio Liberali, fondatore LU-VE**



# Cooperativa ALFA: il lavoro come terapia (1/2)

**Dal 2006, LU-VE Group, presso lo stabilimento di Uboldo (Varese, Italia) collabora con la Cooperativa Sociale Alfa di Lomazzo (Como, Italia) attraverso il progetto “Come le scarpe nel frigorifero”.**

L'obiettivo è di favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o svantaggio sociale nella vita aziendale. Tale collaborazione rientra nell'ambito dei parametri previsti per l'assunzione di personale iscritto al collocamento mirato disabili. In accordo con i principi dell'ILO (International Labour Organization) la completa inclusione nel contesto lavorativo consente di avvalersi di una manodopera diversificata e di migliorare la produttività e il servizio offerto. Presso la sede di Uboldo, la Cooperativa svolge varie attività, tra cui gestione e pulizia degli spazi, sensibilizzazione sulla differenziazione dei rifiuti, piccoli lavori di facchinaggio interno, consulenza per la sicurezza e l'ecologia.

La Cooperativa (in collaborazione con l'ufficio risorse umane e la medicina occupazionale interna di LU-VE Group) contribuisce a gestire situazioni di disagio lavorativo a causa di una sopravvenuta

invalidità.

LU-VE Group fornisce (a titolo gratuito) tutti i mezzi di trasporto per la movimentazione interna delle merci e le attrezzature per i lavori in altezza, oltre che l'accesso alla mensa. Inoltre, ha messo a disposizione della cooperativa un locale segreteria interna, spogliatoi e una linea telefonica. Tra le varie attività, il Gruppo:

- inserisce nell'ambito dei propri corsi interni di formazione anche i soci della cooperativa (es. corso di carrellisti, primo soccorso, gestione rifiuti);
- permette l'accesso in azienda dei servizi territoriali istituzionalmente operanti nel settore dell'inserimento lavorativo di invalidi, dei servizi sociosanitari dei servizi psichiatrici delle aziende ospedaliere, affinché il percorso di inserimento lavorativo sia trasparente e controllato anche dagli enti pubblici;
- invita i soci della cooperativa alle iniziative organizzate dall'azienda in occasione del Natale o di altri anniversari;
- permette ai soci della cooperativa di utilizzare gratuitamente la mensa aziendale insieme al personale LU-VE per creare momenti di socializzazione.



# Cooperativa ALFA: il lavoro come terapia (2/2)

Dal 2006, LU-VE collabora con la Cooperativa Sociale Alfa di Lomazzo (CO) che si occupa dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità e svantaggi sociali, usando il lavoro come terapia.

I lavoratori di Coop operano presso lo stabilimento di Uboldo, occupandosi di pulizia, giardinaggio, logistica e gestione ambientale, contribuendo al funzionamento e alla qualità dell'ambiente aziendale. Dal 2006, 129 soci della Cooperativa Alfa hanno lavorato nello stabilimento LU-VE di Uboldo, di cui 68 con forme di invalidità (55 psichici; 3 fisici e 10 con svantaggio sociale). L'azienda ha assunto stabilmente 9 di questi lavoratori.

**Attualmente, 28 persone della cooperativa operano nello stabilimento di LU-VE a Uboldo: 17 con disagio psichico, 4 invalidi civili e 7 non invalidi.**



“I malati psichiatrici che arrivano a noi sono gli ultimi degli ultimi, ammalati e poveri: poveri economicamente, poveri di relazioni sociali, poveri intellettivamente e culturalmente, poveri di prospettive per il futuro, famiglie povere e molto spesso con altri problemi.

La terapia vera è trovarsi in un ambiente normale, avere un ruolo anche minimo, ricevere uno stipendio ogni mese, essere considerati anche come lavoratori.

Quello che ci permette di fare LU-VE Group è assolutamente encomiabile. Alfa ce la mette tutta, i “ragazzi” si impegnano, ma soprattutto l'azienda e la famiglia Liberali ci stanno permettendo di portare avanti un'iniziativa che difficilmente si trova in altre realtà di fabbrica”.

**Dott. Antonio Gervasio,**  
*medico e responsabile della Cooperativa Sociale Alfa*



# LU-VE solidale

Nel 2024, l'impegno di LU-VE Group con **Malaika Children's Friends**, la casa-famiglia ad Arusha, in Tanzania ha portato successi tangibili: è stato raggiunto lo scopo di avere un centro ben funzionante e integrato nella comunità circostante, in grado di autofinanziarsi quanto più possibile con attività produttive. Nel corso del 2024 il centro ha avviato una decina di giovani adulti che sono in uscita dalla casa-famiglia, verso la loro vita attiva di cittadini.

**Pienikulkija**, che si traduce in "piccolo pedone" in italiano, è un progetto finlandese volto a garantire la visibilità e la sicurezza dei bambini delle scuole elementari durante le difficili stagioni autunnali e invernali in Finlandia. LU-VE Group ha sponsorizzato con orgoglio alcune giacche riflettenti per i bambini del primo anno con luci LED sulla parte anteriore per aumentare la visibilità. Questi gilet svolgono un ruolo importante nel proteggere i bambini rendendoli altamente visibili agli automobilisti, prevenendo così gli incidenti e migliorando la sicurezza stradale.

**Ayamè**, il vizio della speranza. Anche nel 2024 LU-VE ha sponsorizzato il viaggio di due giovani pediatri della Scuola di specialità del Policlinico di Pavia al centro APPA nel villaggio Ayamè

in Costa d'Avorio, che accoglie bambini da zero a sei anni e risponde alle esigenze sanitarie e di accoglienza della comunità locale. In ospedale hanno affrontato varie problematiche legate a carenza di farmaci, attrezzature mediche e personale specializzato. Il contatto diretto con una realtà tanto diversa ha ampliato la prospettiva sul significato del lavoro medico e sull'importanza dell'equità nell'accesso alle cure.

Alla fine del 2024 sono iniziati i lavori di demolizione e ricostruzione dell'**Asilo nido comunale "Il Girasole"** di S. Agata sul Santerno (Ravenna), danneggiato durante le alluvioni del 2023.

LU-VE ha contribuito finanziariamente a questo Progetto.





# LU-VE sportiva

Il 2024 è stato il quarto anno di sponsorship di LU-VE Group alla squadra di powerlifting veneta, i Vikings. Nel corso dell'anno la città di Druskininkai, in Lituania, ha ospitato i Campionati Mondiali Open di powerlifting, evento nel quale una delle atlete dei Vikings, Sara Naldi, ha partecipato a questa competizione di altissimo livello, ottenendo risultati straordinari: Medaglia d'oro di specialità nello Squat, Medaglia d'argento di specialità e nuovo record italiano nello stacco da terra.

**Il CUS Pavia di pallavolo femminile** scrive una pagina memorabile nella storia dello sport pavese. Le ragazze, hanno dimostrato determinazione e abilità, centrando l'obiettivo di una storica promozione in **Serie B2**. Come sponsor orgogliosi del CUS Pavia, celebriamo questa straordinaria conquista che segna il ritorno in Serie B2 dopo due decenni.

Tra i risultati della nostra sponsorizzazione al CUS di Pavia nel 2024, ricordiamo i sei titoli regionali 2024 di canoa velocità, la prestigiosa medaglia d'argento ai campionati europei di canoa Marathon e il secondo posti in canoa velocità ai campionati Europei U23 a Bratislava. Questi e altri importanti risultati evidenziano la continua

crescita del CUS in termini di risultati sportivi, numero di tesserati e investimenti strutturali.

La squadra di pallavolo femminile **Cda Volley Talmassons** Fvg, sponsorizzata anche dalla LU-VE Refrion, ha centrato nel 2024 una stagione che resterà impressa nella storia. Le friulane infatti hanno conquistato per la prima volta nella loro storia l'accesso alla **Serie A1 femminile**, la prima volta per un club di pallavolo del Friuli Venezia Giulia da quando la serie A1 è stata istituita nel 1977.

Complimenti alle atlete per questo importante traguardo.





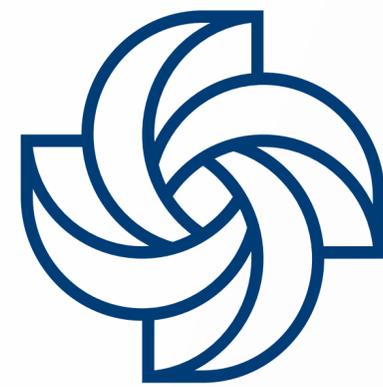
# Premi 2024 e relazione annuale integrata

Anche nel corso del 2024 LU-VE è stata insignita di alcuni importanti riconoscimenti delle principali testate italiane, tra cui il riconoscimento **Italy's climate leaders 2024 del Corriere della sera e il riconoscimento "Leaders in sustainability 2024" de Il sole 24 ore.**

**Il presente documento include alcuni dei dati più significativi riportati nel documento di Rendicontazione consolidata di sostenibilità, redatto in conformità al Decreto Legislativo 125/2024, emanato in attuazione della Direttiva 2022/2464/EU ("Corporate Sustainability Reporting Directive"), al quale rimandiamo per una rappresentazione completa ed accurata sulle performance e modalità di gestione del Gruppo LU-VE dei temi di sostenibilità ritenuti rilevanti.**

**I dati e le informazioni riportati nel presente documento fanno riferimento alle attività svolte da LU-VE Group nel corso dell'esercizio 2024 (da gennaio a dicembre 2024), laddove non diversamente specificato.**





**LU-VE**  
**GROUP**  
*leadership with passion*

