

EY per Gruppo LU-VE

Executive Summary



Touch to start

Indice



Perchè EY - Cosa abbiamo in comune

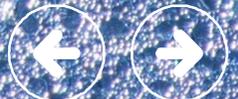
- Executive summary
- La leadership EY
- Chi siamo
- I nostri valori

I criteri di selezione

- EY ed il Gruppo LU-VE

La revisione del bilancio LU-VE

- Il nostro approccio di revisione
- La transizione dal precedente revisore
- Il team scelto per il Gruppo LU-VE
- Proposta economica



Perché EY

Cosa abbiamo in comune



L'attenzione alle persone,
in EY la filosofia

People first

La **qualità**
del prodotto

La voglia di

innovare

Il voler costruire
un ambiente di
lavoro migliore,
il nostro motto:

Building

a better

working world

L'internazionalità



Executive Summary

I nostri Pillar



In tutto il mondo, il percorso verso il successo è governato da requisiti legislativi e regolamentari.

Abbiamo le caratteristiche per garantire i servizi professionali che i nostri clienti si aspettano e ci distinguiamo per l'integrazione societaria e per una forte integrazione gestionale



Esperienza: una profonda conoscenza del settore

Siamo riconosciuti per le nostre competenze tecniche e umane, le forti relazioni con i principali stakeholder sia pubblici che privati e per le importanti *expertise* maturate nel Vostro settore di appartenenza.

Questo ci consente di essere un importante punto di riferimento per i nostri clienti, in grado di fornire un costante *strategic thinking*, attraverso il nostro lavoro, i nostri eventi e le nostre pubblicazioni di settore



Network: un modello organizzativo

EY è da anni il **network più integrato al mondo**, anche a livello societario e di governance. Ci distinguiamo dalle altre Big4 per aver superato il tipico modello di partnership locali in franchising e aver adottato un **modello unico di integrazione di strutture e processi**.

Il nostro cliente ha la facilità di interagire così con un **unico team**, che ha il compito di coordinare e decidere per conto di tutti i team ed i professionisti chiamati a servirlo nel mondo.



Innovazione digitale: un nuovo modo di lavorare

Negli ultimi anni EY si è distinta per l'**entità degli investimenti fatti sugli strumenti informatici** a supporto dei servizi Assurance, che permettono di rispondere a esigenze sempre più complesse e fornire il valore aggiunto che i nostri clienti esigono.



Executive Summary

I Pillar EY: la nostra Esperienza



La nostra promessa, che siamo sicuri di poter mantenere, è offrire servizi di *assurance* di eccezionale qualità tecnica e ad elevato valore aggiunto. Questo è ciò che i nostri clienti esigono. Per riuscirci, non possiamo prescindere da una profonda conoscenza del loro settore e del loro business.



- ▶ Nel contesto attuale, è fondamentale che il team al Vostro servizio sia in possesso delle necessarie competenze: esperienza nella gestione di clienti quotati, preparazione sulle tematiche di settore, abitudine a operare in contesti simili al Gruppo LU-VE, capacità di fornire supporto operativo in materia di IFRS
- ▶ Riteniamo che il mix di professionalità che EY ha riunito per il Gruppo LU-VE, grazie alle proprie esperienze pregresse, saprà supportarvi al meglio nella gestione delle prossime novità che riguarderanno gli Enti di Interesse Pubblico
- ▶ Questo è quello che ci impegniamo ad offrire per soddisfare le vostre esigenze. Il nostro commitment rappresenta uno dei vantaggi competitivi che possiamo vantare nei riguardi dei nostri *competitor*
- ▶ **Unique voice:** un unico professionista, il Global Client Service Partner (il socio responsabile di tutti i servizi professionali di EY verso un cliente), che risponde in prima persona della qualità dei servizi resi, a livello globale. Ma anche, per i gruppi multinazionali un Team Centrale che agisce quale unico punto di contatto dell'intero network EY
- ▶ **Rapidità di risposta:** l'interlocuzione esclusiva significa tempestività e flessibilità. Facilitare la comunicazione ed allinearsi al modo in cui il **Gruppo LU-VE** lavora sono per noi aspetti fondamentali



Executive Summary

I Pillar EY: il nostro network



EY si è dotata di un modello di business realmente globale e completamente integrato. Tale modello consente il coordinamento globale di più di **231.000** professionisti, garantendo flessibilità e velocità di reazione.



- ▶ Abbiamo superato il modello di partnership locali in franchising, tradizionalmente adottato dalle *accounting & auditing firm* (c.d. BIG4), per un miglior coordinamento di tutte le attività operative e l'armonizzazione delle nostre strutture e processi, in linea con quelli di gruppi multinazionali che operano su scala globale;
- ▶ Siamo la prima organizzazione per i servizi professionali alle imprese ad adottare una struttura di questo tipo, che consente un'**integrazione metodologia, decisionale e geografica**, senza rinunciare alla ricerca dell'eccellenza e della qualità, garantita da centri di studio internazionali;
- ▶ Riteniamo che tali caratteristiche siano allineate alle attuali esigenze del Gruppo LU-VE e rappresentino uno dei vantaggi competitivi che possiamo vantare nei riguardi dei nostri *competitor*
- ▶ **Accedere a professionisti che conoscono i rischi di settore e l'aggiornamento delle normative e dei regolamenti, che analizzano quotidianamente gli impatti che questi ultimi possono avere sui dati finanziari ed economici, che comprendono le dinamiche del Vostro business fornendo il valore aggiunto da Voi richiesto.**



Executive Summary

I Pillar EY: la nostra Innovazione



Negli ultimi anni ci siamo distinti per l'entità degli investimenti effettuati su strumenti informatici a supporto dei servizi di *assurance*. Tali strumenti ci hanno consentito di rimodellare le nostre metodologie di lavoro, permettendo di rispondere ad esigenze sempre più complesse e aumentare il valore dei nostri servizi.



- ▶ I progressi della tecnologia e del digital stanno permettendo alle aziende di raccogliere, confrontare ed analizzare i dati in modo totalmente nuovo, fornendo un supporto diverso alle scelte strategiche e trasformando la vita aziendale di ogni giorno;
 - ▶ I trend attuali mostrano un'esplosione del numero e della complessità dei dati utilizzati dalle aziende nella loro quotidianità: dati utilizzati per gestire il business, per pianificare le attività, per valutare le performance e per comunicare i risultati all'esterno. La disponibilità e la gestione di questa mole di dati ("big data management") è, per le aziende, una sfida ma anche un'opportunità;
 - ▶ Siamo fortemente convinti che lo sviluppo del digital sia uno dei principali elementi per migliorare la performance di tutte le nostre attività. Abbiamo pertanto sviluppato una serie di strumenti analitici per un supporto innovativo ai nostri clienti.
- ▶ **Maggior livello di confidenza sui vostri dati in minor tempo e focalizzazione immediata della nostra attenzione sulle aree di rischio e sulle problematiche potenziali;**
 - ▶ **Una metodologia di lavoro meno dogmatica, che si basa sulla identificazione delle aree o dei trend che meritano ulteriori approfondimenti, con un approccio focalizzato che migliora l'efficacia e l'efficienza;**
 - ▶ **Riduzione dell'impatto delle nostre attività sulle vostre strutture direzionali e amministrative.**



La Leadership EY

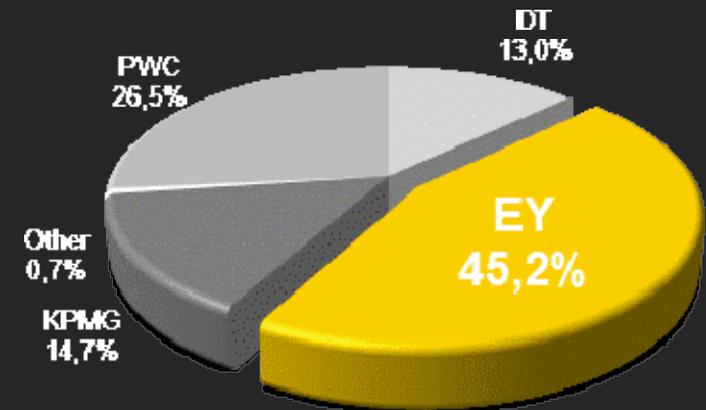


EY riveste in Italia un ruolo di leadership nella revisione contabile delle società quotate.

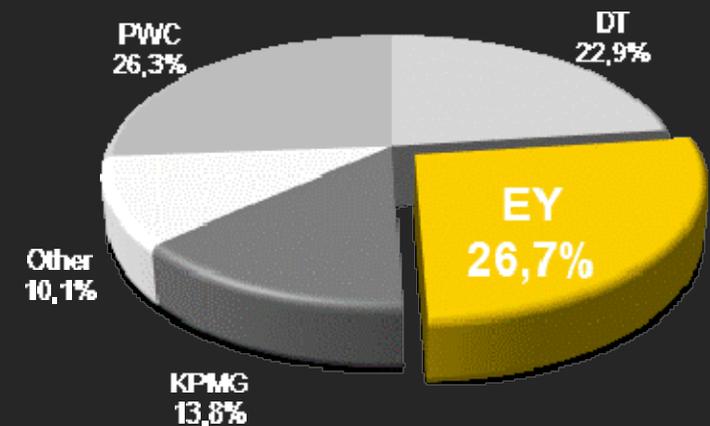
Il grafico evidenzia il posizionamento di EY S.p.A., alla data del 30 settembre 2016, rispetto agli altri network, in relazione a:

- ▶ *capitalizzazione delle società quotate presso Borsa Italiana*
- ▶ *Numero delle società quotate presso Borsa Italiana*

Quota di mercato degli auditor per capitalizzazione delle società quotate



Quota di mercato degli auditor per numero delle società quotate



La Leadership EY

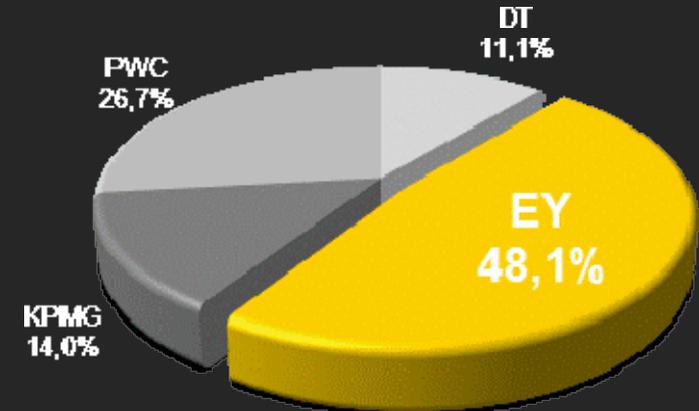


EY riveste in Italia un ruolo di leadership nella revisione contabile delle società quotate.

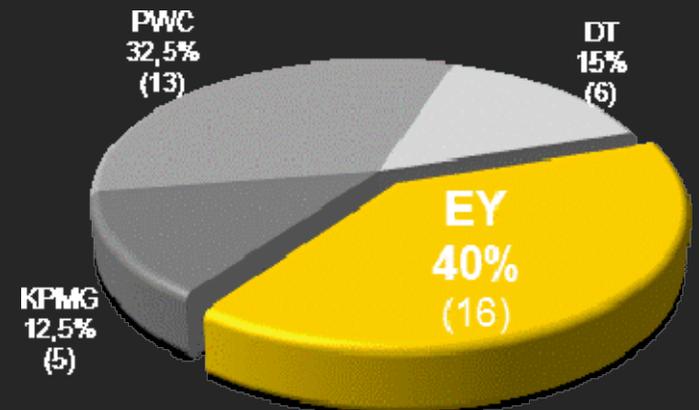
Il grafico evidenzia il posizionamento di EY S.p.A., alla data del 30 settembre 2016, rispetto agli altri network, in relazione a:

- ▶ *capitalizzazione delle società quotate facenti parte del FTSE MIB*
- ▶ *numero delle società quotate facenti parte del FTSE MIB*

Quota di mercato degli auditor per capitalizzazione delle società dello FTSE MIB

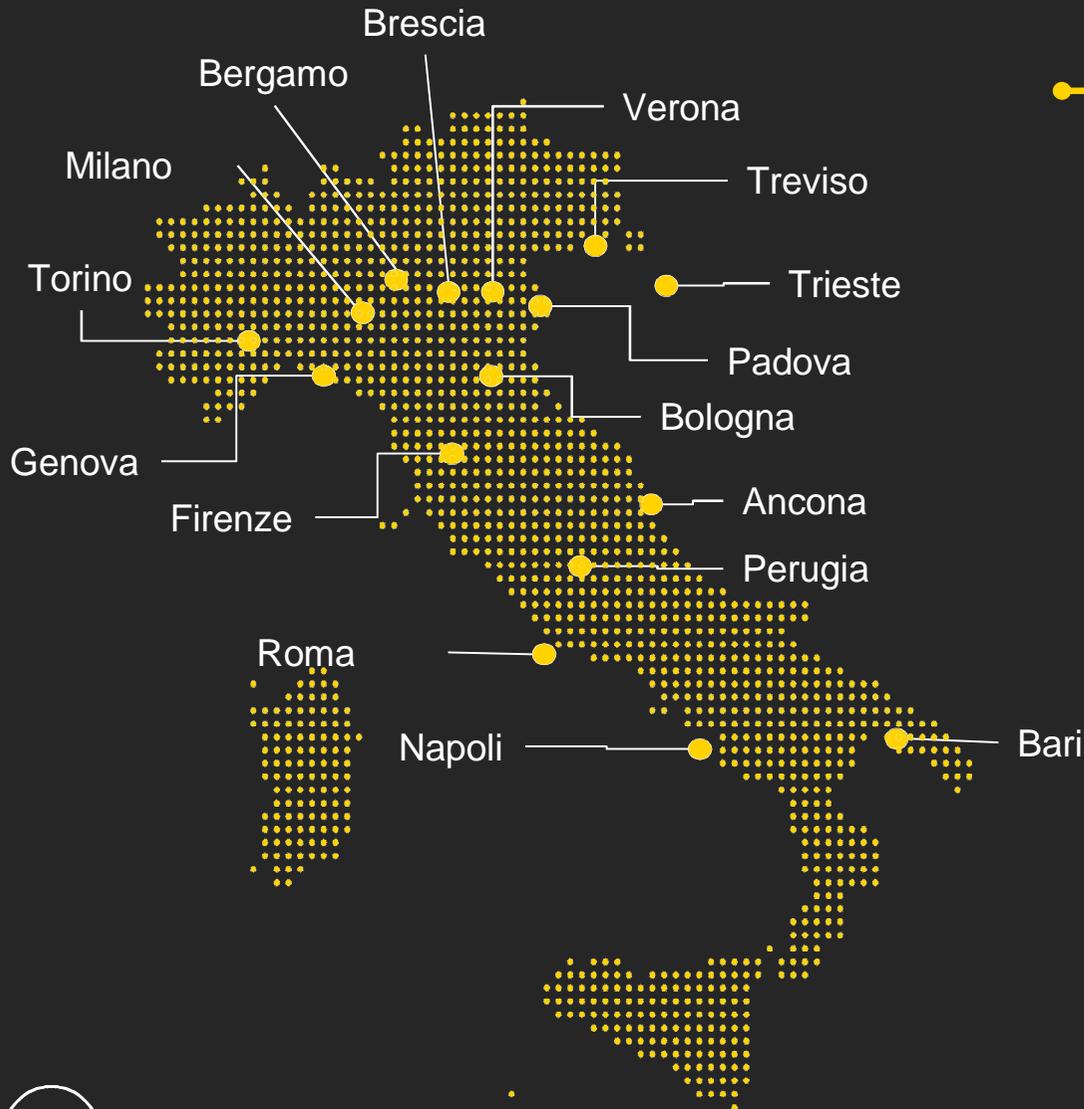


Quota di mercato degli auditor per numero delle società dello FTSE MIB



Chi Siamo

EY in Italia



Siamo presenti con **16 uffici in Italia**, con oltre **4.300 professionisti**

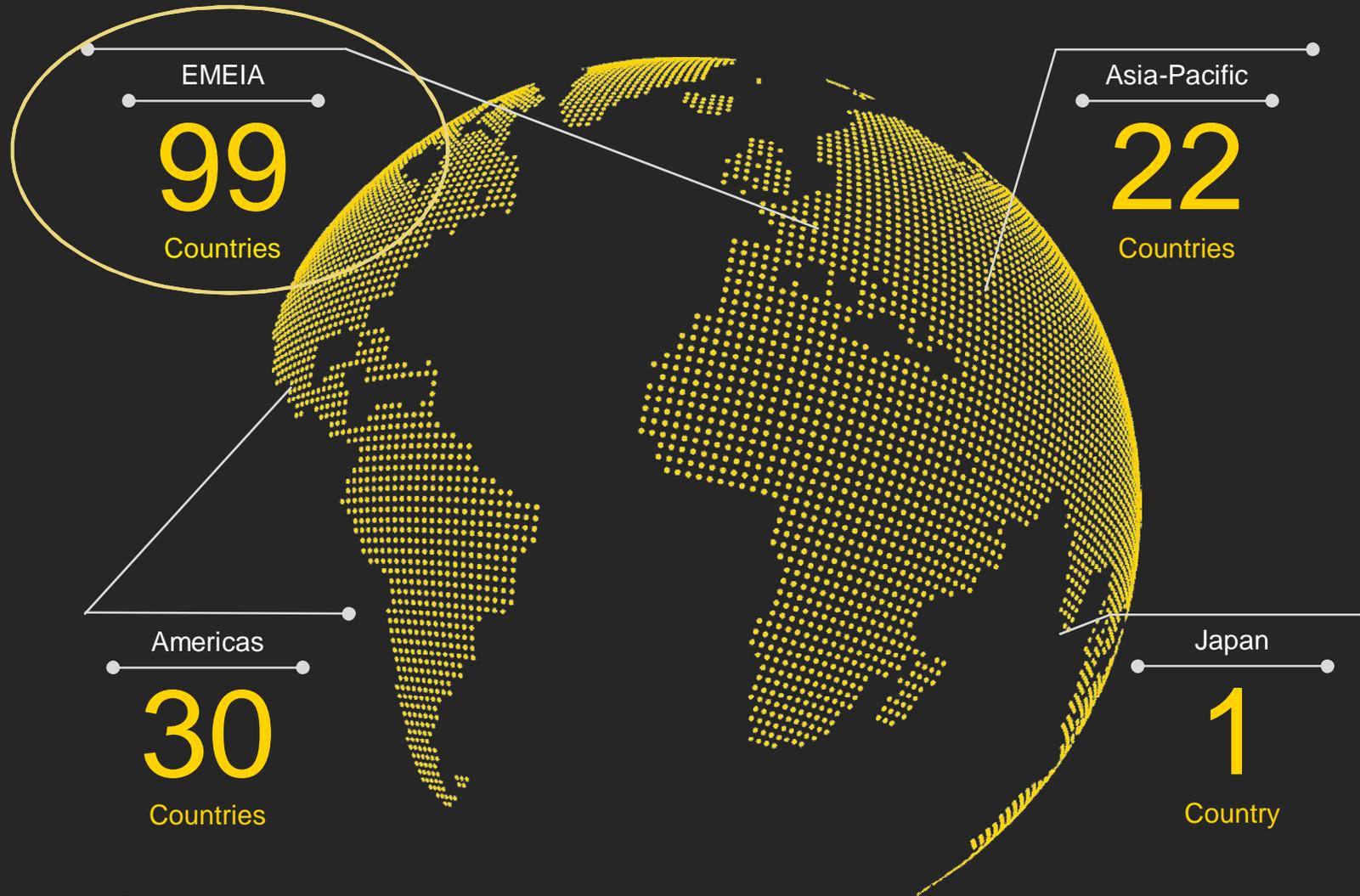
Il network EY opera in Italia attraverso le seguenti entità legali:

- ▶ **EY S.p.A.** (servizi di revisione contabile) iscritta all'albo Consob
- ▶ **Ernst & Young Financial-Business Advisors S.p.A.** (servizi di consulenza)
- ▶ **Studio Legale e Tributario** (associazione professionale operante nei servizi fiscali e legali)
- ▶ **Ernst & Young Business School S.r.l.** (scuola di formazione manageriale)



Chi Siamo

EY nel mondo: focus su EMEIA



L'area EMEIA, cui appartiene l'Italia, include 99 paesi in 3 continenti, con oltre 112.000 persone.

EMEIA ha realizzato un fatturato 2015 pari a US\$ 11.800 milioni.

EMEIA è organizzata in 12 *region*, ciascuna delle quali riunisce i paesi prossimi per mercato e geografia direttamente responsabili del presidio del mercato di riferimento, della comunicazione interna ed esterna, della motivazione e della crescita delle nostre persone



I nostri valori definiscono chi siamo. Sono le convinzioni fondanti della nostra organizzazione mondiale. Guidano le nostre azioni ed il nostro comportamento. Influenzano il modo in cui lavoriamo tra di noi e il modo in cui lavoriamo con i nostri clienti e ci relazioniamo con le nostre comunità di riferimento:

- ▶ **Persone che manifestano integrità, rispetto e spirito di gruppo**
- ▶ **Persone con l'energia, l'entusiasmo ed il coraggio di essere leader**
- ▶ **Persone che costruiscono rapporti solidi, fondati su ciò che è giusto fare**



I criteri di selezione richiesti



EY ed il Gruppo LU-VE

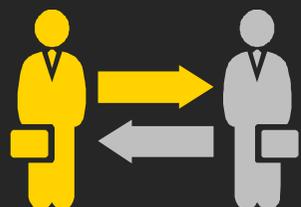
La nostra esperienza con società similari



- ▶ La leadership è garantita dal nostro **portafoglio clienti** che include, oltre alle società quotate, anche numerose società nazionali ed internazionali di operatori locali e nazionali che con volumi di fatturato simili a quelli del Gruppo LU-VE



- ▶ Questo ci ha permesso di acquisire e sviluppare competenze complete a **360 gradi** e ci consente di offrirci ai nostri clienti come punto di riferimento per crescere reciprocamente mediante uno scambio continuo di conoscenze, informazioni e competenze



- ▶ Riteniamo che le nostre caratteristiche siano **allineate ai vostri fabbisogni** e ci consentiranno di instaurare un rapporto di reciproca fiducia.

Tra le società di fatturato comparabile che attualmente sono nostri clienti possiamo citare:

- ▶ O-I Manufacturing Italia
- ▶ Electrolux professional S.p.A.
- ▶ Costan S.p.A.
- ▶ Emerson S.r.l.
- ▶ La Fortezza S.p.A.
- ▶ Ilcam S.p.A.
- ▶ Fimag SpA
- ▶ Elica S.p.A.
- ▶ Epta Refrigeration
- ▶ Sealed Air
- ▶ LTC S.p.A.



EY ed il Gruppo LU-VE

Le nostre credenziali nel settore metalmeccanico



EY ha maturato una significativa esperienza a livello mondiale nel settore metalmeccanico, che rappresenta uno dei punti di forza per EY, con circa

800 professionisti dedicati alle sue tematiche ed alle sue problematiche.

A livello mondiale possiamo vantare la leadership di settore grazie alla revisione legale svolta sulle principali società della Forbes Global 2000.

In Italia abbiamo servito e serviamo i principali player di settore sia con servizi Assurance che con servizi Advisory.

Questo ci pone, senza dubbio, in una posizione di leadership sul settore rispetto a tutti i nostri competitors.



EY ed il Gruppo LU-VE

Le nostre credenziali nel settore metalmeccanico



Astra Refrigeranti



Epta Refrigeration

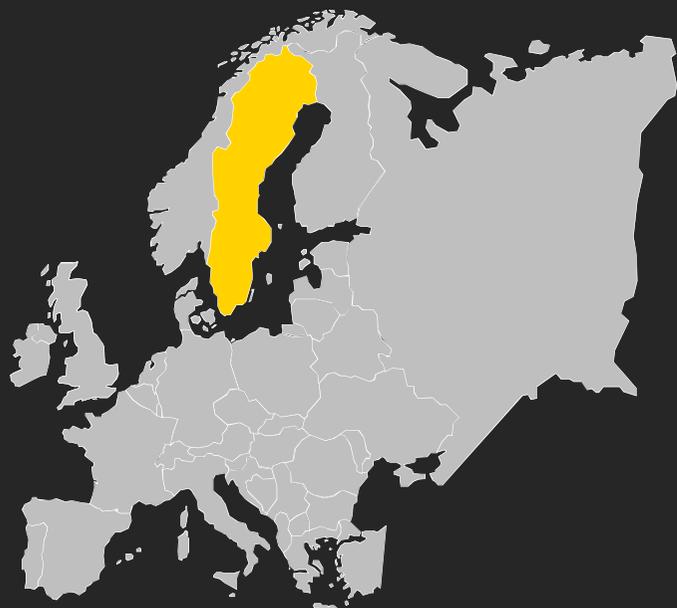


BOMBARDIER
the evolution of mobility



EY ed il Gruppo LU-VE

La nostra presenza nei paesi in cui operate



Svezia

51 Uffici

2.611 persone

EY è attiva in Svezia con più di 2.600 risorse distribuite in 51 uffici ed è uno dei paesi più rappresentativi per EY in termini di risorse.

Possiamo pertanto vantare una profonda esperienza ed un network eccezionale in grado di rispondere a qualsiasi tematica tecnica.

Älmhult	Gislaved	Lund	Örnköldsvik	Uddevalla
Åmål	Göteborg	Malmö	Oskarshamn	Umeå
Ångelholm	Helsingborg	Malung	Östersund	Upplands Väsby
Arvika	Kalmar	Markaryd	Piteå	Värnamo
Borås	Karlskrona	Motala	Skellefteå	Västerås
Borlänge	Katrineholm	Norrköping	Skövde	Västervik
Esbo	Kungshamn	Nybro	Stockholm	Växjö
Falun	Linköping	Nyköping	Strömstad	Vetlanda
Finspång	Luleå	Örebro	Sundsvall	Vimmerby

EY people

Assurance	1.613
Tax	292
Advisory	351
TAS	120
CBS	235
Total	2.611



EY ed il Gruppo LU-VE

La nostra presenza nei paesi in cui operate



Polonia

7 Uffici

2.750 persone

EY è presente in Polonia con 7 uffici e 2.750 professionisti.

Le nostre risorse in EY Polonia hanno maturato una profonda esperienza con le aziende del settore sia offrendo servizi di assurance sia advisory.

Gdańskok

Katowice

Kraków

Łódź

Poznań

Warszawa

Wrocław

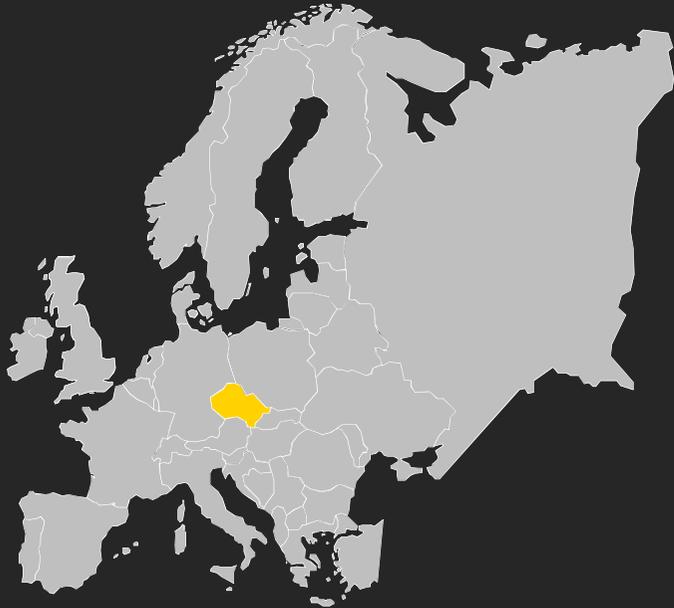
EY people

Assurance	613
Tax	562
Advisory	421
TAS	112
CBS	1.042
Total	2.750



EY ed il Gruppo LU-VE

La nostra presenza nei paesi in cui operate



Repubblica Ceca

3 Uffici

1.046 persone

EY dispone, in Repubblica Ceca, di più di 1.000 professionisti distribuiti nei 3 uffici di Brno, Ostrava e Praga.

Brno
Ostrava
Prague

EY people

Assurance	278
Tax	214
Advisory	255
TAS	77
CBS	222
Total	1.046



EY ed il Gruppo LU-VE

La nostra presenza nei paesi in cui operate



India

17 Uffici

32.408 persone

EY è attiva in India con 32.408 professionisti organizzati in 17 uffici.

I nostri professionisti in EY India hanno maturato un'approfondita conoscenza del settore metalmeccanico acquisita alla luce di una pluriennale esperienza con le principali realtà del settore.

- | | | | |
|------------|------------|-----------|--------------|
| Ahmedabad | Gurgaon | Mahape | Secunderabad |
| Bangalore | Hyderabad | Mumbai | Trivandrum |
| Bengaluru | Jamshedpur | New Delhi | |
| Chandigarh | Kochi | Noida | |
| Chennai | Kolkata | Pune | |

EY people

Assurance	7.388
Tax	8.014
Advisory	8.718
TAS	1.721
CBS	6.567
Total	32.408



EY ed il Gruppo LU-VE

La nostra presenza nei paesi in cui operate



Russia

10 Uffici

3.075 persone

EY è stata la prima Big Four a insediarsi in Russia con l'apertura dei nostri uffici a Mosca nel 1989.

Oggi EY è presente in Russia con 10 uffici e più di 3.000 dipendenti.

I nostri professionisti in Russia sono leader di mercato nei servizi assurance and advisory per le principali realtà del settore.

Ekaterinburg Novosibirsk Vladivostok
Kazan Rostov-on-Don Yuzhno-Sakhalinsk
Krasnodar St. Petersburg
Moscow Togliatti

EY people

Assurance	1.346
Tax	494
Advisory	429
TAS	277
CBS	529
Total	3.075



EY ed il Gruppo LU-VE

La nostra presenza nei paesi in cui operate



Cina

18 Uffici

13.815 persone

EY è presente in Cina con 18 uffici e più di 13.000 risorse.

I nostri professionisti in Cina possono vantare un'ampia esperienza con aziende familiari e gruppi multinazionali operanti nel settore ed hanno maturato una profonda conoscenza delle relative tematiche di revisione e contabili.

Beijing	Hangzhou	Shanghai	Xiamen
ChangShu	Macao	Shenzhen	Xian
Chengdu	Nanjing	Suzhou	ZhengZhou
Dalian	ShenYang	Tianjin	Qingdao
Guangzhou	Qingdao	Wuhan	

EY people

Assurance	6.954
Tax	2.171
Advisory	2.255
TAS	650
CBS	1.785
Total	13.815



La revisione del bilancio 2017 - 2025

#auditorproud



Il nostro approccio di revisione

Il risk based approach



La metodologia EY prevede un **approccio multidisciplinare *risk-based***, focalizzato sui processi aziendali: processo di revisione continuativo orientato alla **massima qualità, rispetto delle tempistiche** di esecuzione dell'incarico, «**no surprise approach**».

Coordinamento centralizzato local team e costante coinvolgimento degli specialisti

Approccio metodologico di revisione multidisciplinare focalizzato sulla comprensione del business, dei relativi rischi e controlli

Supporto al team finance in termini di knowledge-sharing

Gestione efficiente della transizione dal precedente revisore — “Plug-in Approach”



Feedback al management ed agli organi di governance circa le aree di miglioramento ed efficientamento del sistema di controllo interno

Insight e networking con il settore

Focus sui processi aziendali

Massimizzazione dell'impiego di “tool di data analysis” nella effettuazione della revisione

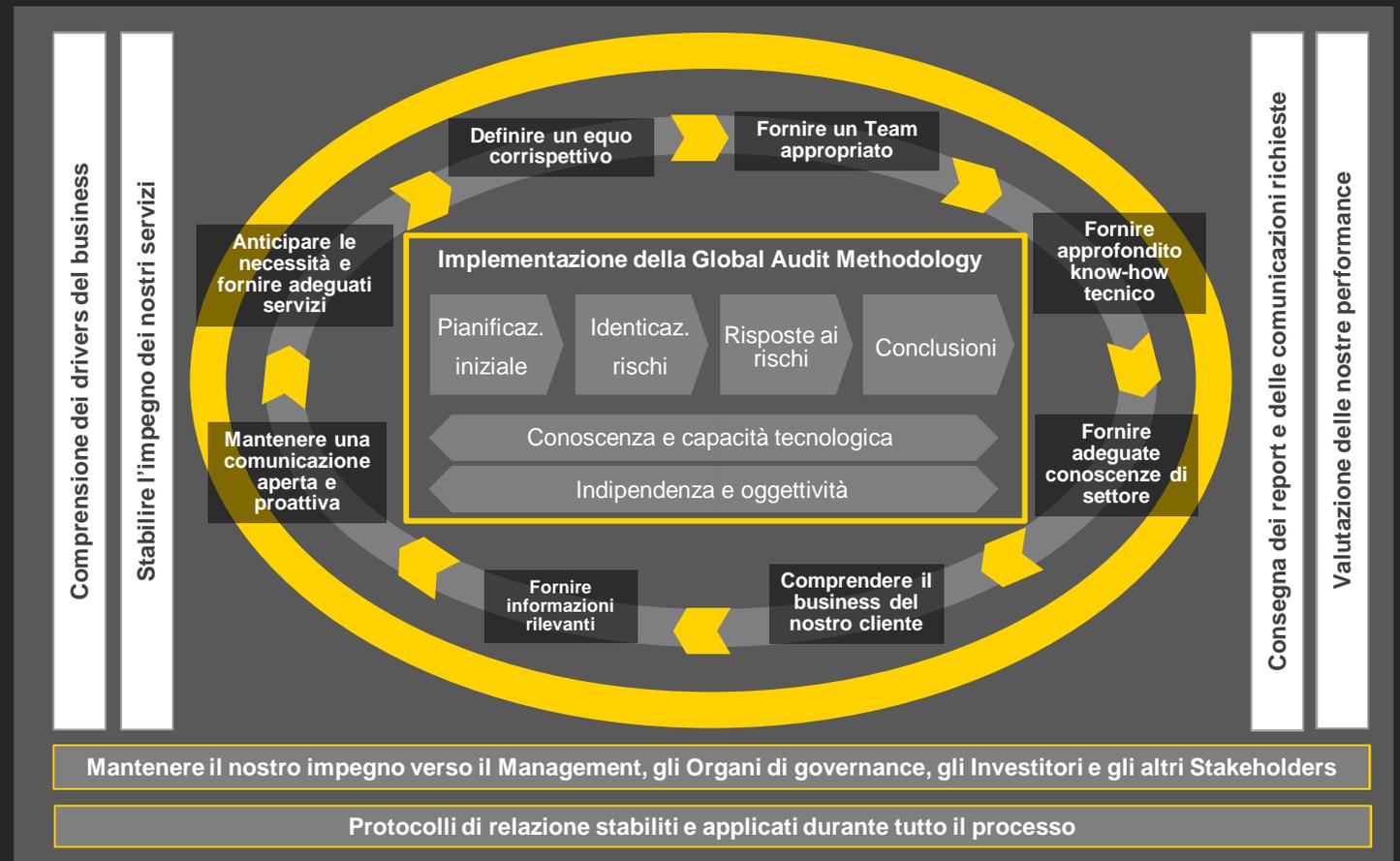


Il nostro approccio di revisione

Il risk based approach

Il nostro obiettivo: focalizzare la nostra attenzione sui rischi finanziari e operativi specifici del Gruppo LU-VE

- ▶ Risk-based con focus sulle aree di maggiore significatività per il bilancio
- ▶ Comunicazione continua, efficace, tempestiva e aperta con il management. Il nostro obiettivo è assicurarci che non ci siano “sorpresa”
- ▶ Una metodologia di audit globale all'avanguardia che prevede l'utilizzo dei data analytics
- ▶ maggiore efficienza e consistenza all'attività svolta all'interno dei nostri team



Il nostro approccio di revisione

Le fasi



Pianificazione Iniziale

- ▶ Nella fase di *Pianificazione iniziale* sono esaminate le caratteristiche del Gruppo e delle singole società che ne fanno parte, al fine di individuare i rischi che lo caratterizzano ed i controlli posti in essere dalla direzione aziendale a livello di entità
- ▶ Le principali aree d'interesse sono la comprensione del business e dei rischi relativi, la comprensione dell'ambiente IT e dei relativi controlli, identificazione dell'informativa finanziaria significativa

Identificazione e valutazione dei Rischi

- ▶ Nella fase di *Identificazione e valutazione dei rischi* il focus è posto sui conti e sull'informativa finanziaria significativa, nonché sulle asserzioni rilevanti
- ▶ Le principali aree d'interesse sono l'identificazione del disegno dei controlli di processo per prevenire errori materiali, l'identificazione dei possibili rischi di errore, l'esecuzione di appropriati test di dettaglio

Progettazione ed esecuzione delle risposte ai rischi

- ▶ La risposta *ai rischi* consiste nel procedure di sostanza relative ai conti significativi, definire le attività assegnate ai team di specialisti di supporto alla revisione, aggiornare i risultati dei test sui controlli e il conseguente Rischio Combinato
- ▶ Effettuare le procedure generali di revisione e condividere il piano di lavoro ed i risultati delle fasi preliminari con la Direzione Aziendale e il Collegio Sindacale

Conclusione e comunicazione

- ▶ Nella fase di *Conclusione e Comunicazione* viene conclusa l'attività di revisione e pertanto vengono redatti tutti i documenti finali del processo, quali: (eventuale) riepilogo delle differenze di revisione; (eventuale) riepilogo e valutazione delle carenze rilevate sul sistema di controllo interno e sul sistema dei controlli di processo; memorandum di sintesi della revisione (SRM); condivisione dei risultati del lavoro con la Direzione Aziendale, l'Internal Audit e gli Organi di Governance; emissione della relazione di revisione



Il nostro approccio di revisione

EY Audit Trasformation

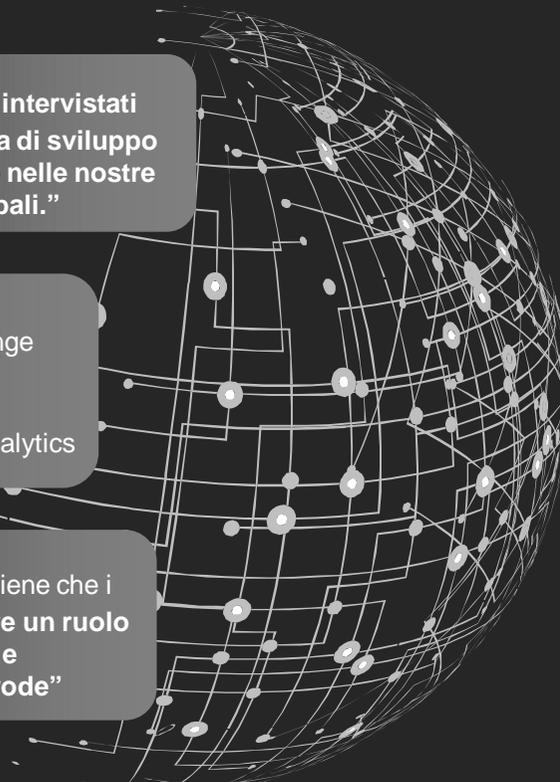


EY sta sviluppando un progetto di Audit Transformation con l'obiettivo di incrementare la qualità del nostro Audit sfruttando la leva innovativa offerta dall'utilizzo delle nuove tecnologie. Il nostro approccio prevede di focalizzare le nostre attività di revisione sulle aree maggiormente a rischio individuate sfruttando anche il supporto di nuovi tool analitici

54% degli executives intervistati dichiara che "La dinamica di sviluppo degli Analytics è centrale nelle nostre strategie di business globali."

60% dei leaders ritiene il change management "estremamente importante" per far progredire la propria vision sull'utilizzo degli Analytics

72% degli intervistati ritiene che i "Big Data" possano "avere un ruolo chiave nella prevenzione e rilevazione dei rischi di frode"



Big Data e Analytics

EY ha recentemente condotto numerose *survey* con l'obiettivo di comprendere il trend innovativo che la digitalizzazione sta apportando trasversalmente a tutti i business, da cui è emerso come l'obiettivo comune sia quello di rendere centrale l'utilizzo degli *Analytics* all'interno del processo di definizione delle strategie di business della propria Azienda

Tuttavia la maggior parte delle realtà non risulta ancora attrezzata per raggiungere tale traguardo. Le principali cause sono da riscontrarsi nella difficoltà di lettura e gestione dei dati a disposizione, nella mancanza di figure professionali chiave con le necessarie competenze e in un contesto organizzativo ancora disallineato rispetto ad un approccio decisionale *Analytics-Based*.



Il nostro approccio di revisione

EY Audit Trasformation

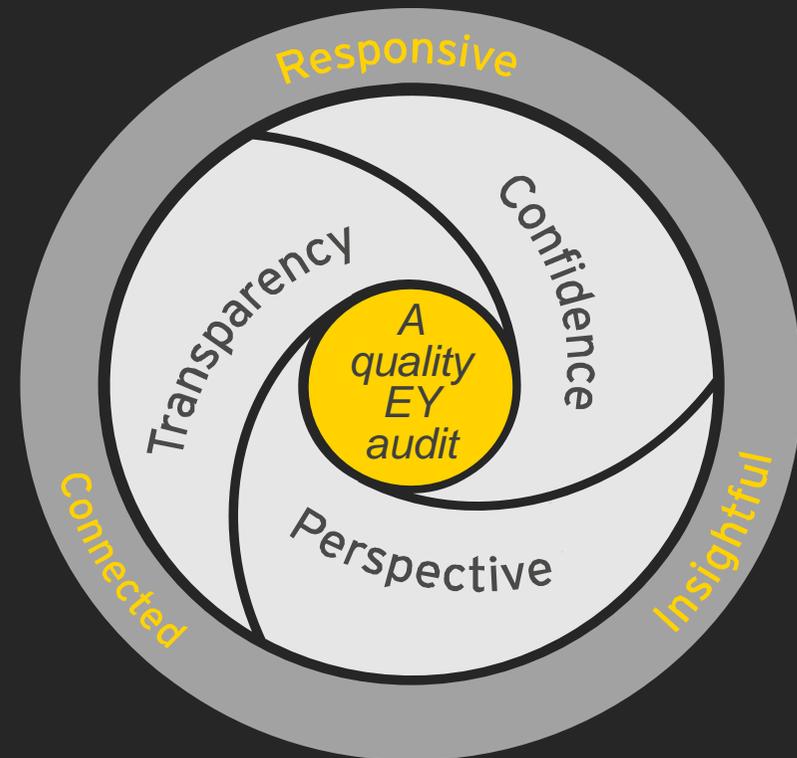


EY sta sviluppando un progetto di Audit Transformation con l'obiettivo di incrementare la qualità del nostro Audit sfruttando la leva innovativa offerta dall'utilizzo delle nuove tecnologie. Il nostro approccio prevede di focalizzare le nostre attività di revisione sulle aree maggiormente a rischio individuate sfruttando anche il supporto di nuovi tool analitici

Audit Transformation

Scopo del progetto di *Audit Transformation*, centrale per la nuova *vision EY*, è quello di fornire strumenti tecnici innovativi che permettano ai professionisti EY di fare leva sulle proprie conoscenze e sul proprio giudizio professionale per concentrare le loro attività di revisione sulle principali aree di rischio.

Grazie all'applicazione dei *Tools* analitici, sviluppati all'interno della suite "*EY Helix*", i professionisti EY potranno incrementare la propria conoscenza delle dinamiche di business e offrire ai propri clienti una differente prospettiva sui trend, le opportunità e i rischi che la propria realtà deve e dovrà fronteggiare.



La transizione dal precedente revisore

Ogni transizione ad un nuovo revisore comporta un significativo investimento in termini di tempo e risorse.

Noi abbiamo maturato una significativa esperienza nei processi di transizione a livello mondiale. Negli ultimi quattro anni il nostro network è subentrato come società di revisione in molteplici grandi gruppi italiani ed internazionali tra cui: A2A, Prysmian, Saras, FCA, Exor.

Un'efficace transizione richiede un'attenta pianificazione ed una trasparente comunicazione.

Le competenze che abbiamo maturato su importanti processi di transizione, nonché il forte coordinamento internazionale, ci consentiranno di gestire il processo di transizione in maniera efficace e con un minore *effort* per la vostra struttura.

In cosa consiste:

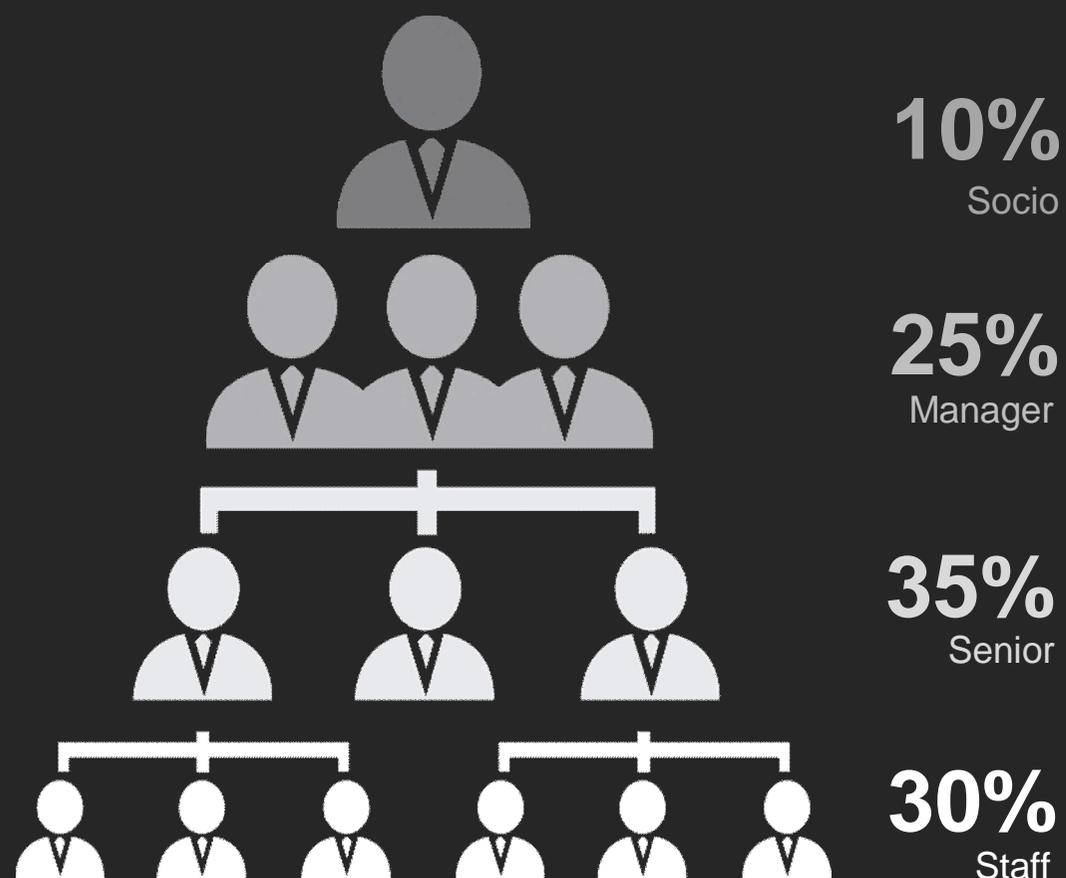
- ▶ nella pianificazione dettagliata del processo di transizione senza intralci sul , calendario finanziario ed il processo di chiusura del bilancio
- ▶ nella comunicazione regolare tra i diversi team di revisione, la Direzione del Gruppo LU-VE, attraverso un preciso calendario di meeting
- ▶ nell'immediata focalizzazione sulle tematiche principali e condivisione delle conclusioni raggiunte sulle stesse dalla Direzione e dal precedente revisore
- ▶ nella minimizzazione dell'impatto della transizione sulla Direzione e sul personale del Gruppo
- ▶ Nell'assenza di duplicazioni di attività tra i diversi team di revisione



Il team scelto per il Gruppo LU-VE

Il mix proposto

Prevediamo un coinvolgimento di socio e di executive superiore rispetto agli standard di mercato



Perché un MIX alto:

- ▶ garantire gli elevati standard qualitativi, di efficacia dell'attività di controllo e di efficienza operativa
- ▶ minimizzare gli impatti della transizione ad un nuovo revisore
- ▶ assicurare la presenza di specialisti che si occuperanno di specifiche aree di bilancio
- ▶ riproporre il mix già sperimentato con successo su società del vostro settore

Il team scelto per il Gruppo LU-VE

Il Primary team



Massimiliano Vercellotti

Audit Partner & Assurance Talent Leader

Mobile: +39 335 1426022

Email: Massimiliano.Vercellotti@it.ey.com

Perché Massimiliano

Massimiliano è dottore commercialista e revisore contabile ed ha maturato significative esperienze in tema di bilanci IFRS, di Capital market ed IPO su Società quotate italiane ed estere. Ha maturato una indiscussa esperienza ed è partner responsabile della revisione di Gruppi Internazionali e quotati. Massimiliano assumerà la responsabilità delle relazioni operative con il Management, con il Collegio Sindacale e gli altri organi di controllo. Sarà il vostro punto di riferimento con tutto il network EY, di qualsiasi localizzazione e per qualsiasi specializzazione



Cristiano Socci

Audit Senior Manager

Mobile: +39 338 9351495

Email: Cristiano.Socci@it.ey.com

Perché Cristiano

Cristiano ha oltre 10 anni di esperienza nella revisione contabile. Ha maturato una consolidata conoscenza dei principi contabili nazionali ed internazionali (IFRS e US GAAP) grazie all'esperienza su importanti clienti quotati quali A2A, Saipem, Telecom, Gruppo Publicis, Aedes, Borealis.

Cristiano ha partecipato in qualità di Capital Markets Senior Manager a progetti IPO per l'ammissione alla quotazione di gruppi Italiani presso Borsa Italiana S.p.A.



Valeria Cristina Agosta

Manager

Mobile: +39 366 7758852

Email: valeria.agosta@it.ey.com

Perché Valeria

Valeria ha 6 anni di esperienza nella revisione contabile, di cui 2 in scambio all'ufficio di EY Washington D.C., dove ha potuto consolidare le conoscenze sulle normative PCAOB e SOX grazie all'esperienza su clienti quotati SEC. Ha maturato una conoscenza approfondita del settore Engineering & Construction e diversified product oltre che dei principi contabili nazionali ed internazionali (IFRS e US GAAP) grazie all'esperienza su importanti clienti quotati quali Saipem, Gruppo Suez, Shell.



Il team scelto per il Gruppo LU-VE

Gli specialisti



IFRS Technical Reviewer & EQR

Per clienti globali come il Gruppo LU-VE è essenziale esaurire il processo di consultazione all'interno del Team centrale di revisione, garantendo rapidità di risposta al management: per questo abbiamo individuato Ettore Abate, responsabile dell'IFRS desk di EY, quale parte integrante del Team per la funzione tecnica, che assumerà il ruolo di *Engagement Quality Reviewer*.



Valuation

Gli esperti del team TAS forniranno supporto relativamente al processo di determinazione delle *Cash Generating Unit* ed al metodo di valutazione adottato ai fini della determinazione del recoverable amount determinato ai fini dell' "impairment test", con riguardo al quale effettueranno procedure di *review* del piano sottostante.



Fiscalità

Con riguardo alle procedure di revisione afferenti la fiscalità delle Vostre società, ci avvarremo dei nostri specialisti in tematiche fiscali, che lavoreranno coordinandosi con il team di audit.

Il nostro *network* fiscale è organizzato in gruppi specialistici residenti in ogni Paese per assicurare la totale copertura delle competenze.



Sostenibilità

EY ha maturato negli ultimi anni una profonda esperienza in materia di sostenibilità grazie alle numerose attività di certificazione e audit rispetto agli adempimenti di sicurezza e ambientali per numerosi clienti di vari settori. Il team di specialisti metterà a disposizione le proprie competenze per supportare il management anche alla luce delle novità introdotte dalle recenti direttive comunitarie (c.d. "Direttiva Barnier").



Il team scelto per il Gruppo LU-VE

Gli specialisti



Strumenti Finanziari

Il nostro approccio di revisione prevede l'approfondimento delle tematiche finanziarie attraverso: (i) identificazione dei fattori che influiscono sull'utilizzo degli strumenti finanziari; (ii) analisi approfondita dei rischi finanziari propri del Gruppo Aurelia; (iii) analisi delle modalità di utilizzo degli strumenti; (iv) comprensione dei criteri contabili adottati; (v) comprensione delle modalità di determinazione del fair value (valore equo) degli strumenti finanziari, delle relazioni di copertura e dell'informativa relativa ai rischi ed agli strumenti finanziari contenuta nei bilanci.



Sistemi Informativi

Il supporto del team FAIT è orientato all'attività di valutazione del disegno e del funzionamento operativo dei sistemi informativi aziendali.



Valutazioni Attuariali

Dall'analisi dei Vostri bilanci, abbiamo compreso che una delle aree di bilancio su cui il revisore incaricato dovrà focalizzare la propria attenzione è quella dei benefici ai dipendenti. Abbiamo pertanto previsto l'intervento di specialisti in valutazioni attuariali finalizzate all'applicazione di IAS 19.



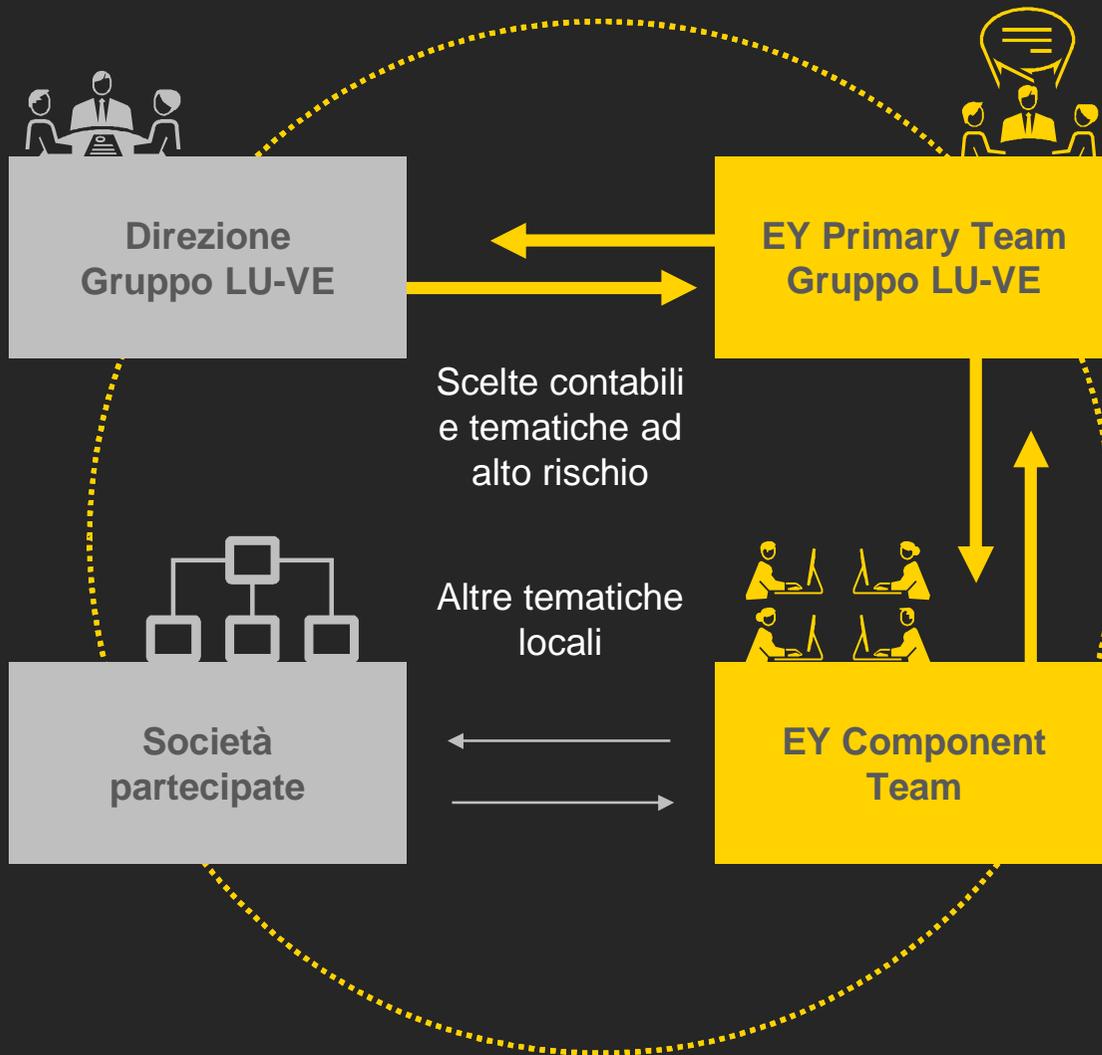
Capital Market

Nel caso di operazioni sul capitale sociale e di emissione di obbligazioni, le attività da noi svolte consistono principalmente nell'effettuazione di procedure concordate al fine dell'emissione di Comfort Letter a favore degli intermediari finanziari coinvolti nelle operazioni.



Il team scelto per il Gruppo LU-VE

Il coordinamento dei team esteri



Alla luce della complessità e delle dimensioni del Gruppo LU-VE lo svolgimento dell'incarico vedrà coinvolti diversi team EY: il loro **efficace coordinamento**, quindi, assume un'importanza strategica nell'esecuzione dell'incarico.

Il nostro approccio prevede un flusso informativo continuo nel quale la discussione delle tematiche significative avviene su tre livelli comunicativi, fortemente connessi tra di loro:

- ▶ le tematiche emerse a livello dei team di audit locali ("Component Team") verranno preventivamente discusse e condivise tra i Component Team
- ▶ i temi significativi emersi verranno quindi riportati al "Primary Team" che a loro volta provvederanno alla relativa comunicazione e discussione con la Direzione di pertinenza
- ▶ le scelte contabili e le tematiche ad alto rischio verranno infine discusse tra il Primary Team e la Direzione del Gruppo LU-VE

Proposta economica

Dettaglio onorari annui



Riportiamo di fianco la stima degli onorari annui necessari per lo svolgimento delle attività di revisione legale, anche in vista del prospettato passaggio del Gruppo LU-VE al segmento di borsa MTA, che comporta l'acquisizione della qualifica di Ente di interesse pubblico.

Gli onorari annui sono stati stimati sulla base delle informazioni da voi forniteci in merito alle attività da svolgersi, come dettagliate di seguito:

- Ø Revisione legale del bilancio separato della LU-VE S.p.A.
- Ø Revisione delle scritture di consolidamento
- Ø Revisione limitata dei reporting package della LUVE Francia, LUVE Cina e LUVE Australia
- Ø Revisione limitata del bilancio consolidato semestrale
- Ø Attività di verifica relative alla corretta tenuta della contabilità («Verifiche periodiche»)

Bilancio separato e consolidato

Oonorari revisione Bilancio Separato e Consolidato*	70.000
---	--------

Totale bilancio separato e consolidato	70.000
---	---------------

*inclusivi: delle attività necessarie alla sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali, della review delle scritture di consolidamento e della revisione limitata dei reporting package della LUVE Francia, LUVE Cina e LUVE Australia

Bilancio consolidato semestrale

Revisione limitata del bilancio consolidato semestrale	42.000
--	--------

Totale bilancio consolidato semestrale	42.000
---	---------------

Oonorari relativi alla verifiche periodiche

Verifiche periodiche	8.000
----------------------	-------

Totale verifiche periodiche	8.000
------------------------------------	--------------

Totale complessivo	120.000
---------------------------	----------------



A large, bright yellow circle is centered in the middle of the image, containing the text 'Thank you'.

Thank
you